



Intecap
MEMORIA
DE LABORES
2016





ÍNDICE

INFORMACIÓN GENERAL DEL INTECAP

Índice.....	2
Información general del INTECAP.....	3
Cómo surgió el INTECAP.....	4
El INTECAP de hoy.....	5
Junta directiva del INTECAP.....	6
Estructura organizacional.....	8
Regionalización del INTECAP.....	9
Servicios que presta el INTECAP.....	10
Certificación ISO 9001:2008.....	11
Unidades operativas del INTECAP.....	12
Principales especialidades y áreas Tecnológicas que atiende el INTECAP.....	16
Laboratorios de alta tecnología del INTECAP.....	17
Modalidades de desarrollo de capacitación del INTECAP.....	18
Tipos de programas de formación profesional.....	19

MEMORIA DE LABORES 2016

Atención histórica del INTECAP.....	22
Estadísticas 2016.....	23
Algunas graduaciones 2016.....	26
Algunas empresas y organizaciones atendidas en el 2016.....	27
Unidades móviles.....	30
Investigaciones del mercado laboral 2016.....	31
Diseño oferta formativa INTECAP.....	32
Convenios y Alianzas.....	34
Certificación laboral.....	35
Cooperación Técnica Internacional.....	36
Formación a Distancia.....	37
Actividades de los Restaurante-Escuela del INTECAP.....	38
Participación del INTECAP en eventos.....	39
Entrenadores didácticos 2016.....	40
Galardón a la productividad y competitividad Ricardo Castillo Sinibaldi.....	41
Capacitación de personal técnico y administrativo del INTECAP.....	44
Diseño e infraestructura 2016.....	46
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones -TICS-.....	47
Equipamiento 2016.....	48
Auditoría al gasto institucional.....	49
Estado de activos, pasivos y patrimonio.....	50
Estado de liquidación del presupuesto de ingresos y egresos.....	51

2016



 **Intecap**
MEMORIA DE LABORES

¿Cómo surgió el INTECAP?

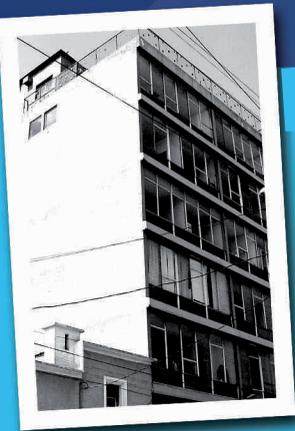


CGDI (Centro Guatemalteco para el Desarrollo Industrial)

En los años 1950 a 1952, se empezó a trabajar en el desarrollo de ideas y en algunas experiencias pioneras que incrementaron el conocimiento del factor humano y sus implicaciones en el campo de las actitudes, intereses y comportamiento ante el trabajo. Estas experiencias e ideas deben ser consideradas precursoras de la formación profesional formal y las que paulatinamente condujeron al surgimiento en 1955 del CENTRO GUATEMALTECO PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL (CGDI), ubicado en la 8a. Avenida 10-43, zona 1, Ciudad de Guatemala. Posteriormente en mayo de 1956 se trasladó a la 6a. Avenida y 5a. calle de la zona 1, a un costado del Palacio Nacional.

CFPI (Centro de Fomento de Productividad Industrial)

En junio de 1960, por medio de un convenio de cooperación entre el Estado de Guatemala y el de los Estados Unidos de Norteamérica, se creó el CENTRO DE FOMENTO DE PRODUCTIVIDAD INDUSTRIAL (CFPI) con el financiamiento de la Agencia Internacional de Desarrollo (AID) de los Estados Unidos de Norteamérica, el Ministerio de Economía de Guatemala y aportes de la iniciativa privada. El propósito fundamental de esta entidad fue estimular el desarrollo industrial del país, a través del incremento de la productividad y el fomento de la inversión. Este Centro asimiló al CGDI y fue inaugurado el 12 de octubre de ese año en el Edificio Cruz Azul, en la esquina de la 5a. Avenida y 8a. Calle, zona 1. Debido al entusiasmo con que siempre actuó en todas estas actividades y por haber sido uno de los gestores para la creación de este Centro, el Gobierno de la República nombró como Gerente del CFPI al Ingeniero Civil Luis Schlesinger Carrera.



CDPI (Centro de Desarrollo y Productividad Industrial)

En mayo de 1964, se creó mediante el Decreto Ley No. 209 del Congreso de la República, el CENTRO DE DESARROLLO Y PRODUCTIVIDAD INDUSTRIAL (CDPI), que sustituyó al CFPI, como una entidad estatal descentralizada con autonomía funcional, patrimonio propio, fondos privativos y capacidad para operar por el logro de sus fines. Inició operaciones el 1 de julio de ese año, siempre bajo la Gerencia del Ingeniero Schlesinger, en el Edificio Cruz Azul, y su financiamiento se da a través de una asignación del Estado, un impuesto privativo, pagos y cuotas de la iniciativa privada por servicios prestados y donaciones de instituciones nacionales e internacionales. Sus funciones principales se orientaron a cooperar con el Estado y la iniciativa privada para el estímulo de la economía, actuando como nexo entre ambos sectores para fomentar la productividad.

CENDAP (Centro Nacional de Desarrollo, Adiestramiento y Productividad)

En octubre de 1969 se creó por Decreto Ley 57-59 el CENTRO NACIONAL DE DESARROLLO, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD (CENDAP) que sustituyó al CDPI, el cual se integró como una unidad descentralizada, con una Junta Directiva formada por el Ministro de Trabajo y Previsión Social, Ministro de Economía, el Secretario del Consejo Nacional de Planificación Económica, dos representantes de la Coordinadora de Asociaciones Comerciales, Industrial y Financieras (CACIF), y dos representantes de las organizaciones sindicales. Sus gastos de funcionamiento lo cubrían, una asignación del Presupuesto General de Gasto de la Nación, ayudas del Banco de Guatemala y de algunas empresas particulares, pagos de cuotas módicas de cursos y seminarios a nivel medio y alto, y pago de asesorías específicas que prestaba a ciertas empresas que lo solicitaban. La sede del CENDAP siguió siendo el Edificio Cruz Azul.





INTECAP DE HOY

DECRETO 17-72

El Instituto Técnico de Capacitación y Productividad -INTECAP-, fue creado mediante el Decreto No. 17-72 del Congreso de la República el 19 de mayo de 1972, por iniciativa del sector empresarial guatemalteco, como responsable de la formación profesional en el país y para asistir técnicamente a empresas, con el fin de incrementar la productividad a nivel nacional. Se constituyó como el órgano técnico especializado que actúa por delegación del Estado, como una entidad descentralizada, técnica, no lucrativa, con patrimonio propio, fondos privativos y plena capacidad para adquirir derechos y contraer obligaciones.

MISIÓN

Formar y certificar trabajadores y personas por incorporarse al mercado laboral, así como brindar asistencia técnica y tecnológica en todas las actividades económicas, para contribuir a la competitividad y al desarrollo del país.

VISIÓN

Ser reconocidos como la institución líder y modelo en la efectividad de nuestros servicios, que buscan constantemente la excelencia.

VALORES INSTITUCIONALES

· Identidad nacional · Integridad · Innovación · Compromiso



JUNTA DIRECTIVA DEL INTECAP

SECTOR PÚBLICO

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

- Lic. Carlos Doménico Ulbán López, Presidente
- Lic. Juan Carlos Quan Téllez, Presidente Suplente

MINISTERIO DE ECONOMÍA

- Lic. Sergio De la Torre Gimeno, Vicepresidente
- Lic. Jacobo Rey Sigfrido Lee Leiva, Vicepresidente Suplente

SEGEPLAN

- Licda. Ekaterina Parrilla Artuguina, Director Propietario
- Licda. Ana María Méndez Chicas, Director Suplente

SECTOR PRIVADO

CACIF

- Ing. Eugenio Alfonso Bosch Pérez, Director Propietario
- Ing. Luis Fernando Godoy Lehnhoff, Director Suplente

CÁMARA DE INDUSTRIA

- Sr. Ricardo Castillo Sinibaldi, Director Propietario
- Ing. Otto Estuardo Becker Ávila, Director Suplente

CÁMARA DE COMERCIO

- Lic. César Guillermo Castillo Reyes, Director Propietario
- Sr. Mario Aníbal Herrera Lucas, Director Suplente

CÁMARA DEL AGRO

- Ing. Juan Luis Barrios Ortega, Director Propietario
- Licda. Carla Marlene Caballeros Hernández, Director Suplente

ASOCIACIÓN DE BANQUEROS Y ASOCIACIÓN DE INSTITUCIONES DE SEGUROS

- Lic. Luis Fernando Rivera Gallardo, Director Propietario
- Lic. José Bernardo Pineda Jurado, Director Suplente

ASOCIACIÓN GENERAL DE AGRICULTORES -AGA-

- Ing. Arturo Gándara Melville, Director Propietario
- Ing. Edgar Rafael Vélez Cobar, Director Suplente

SECTOR LABORAL

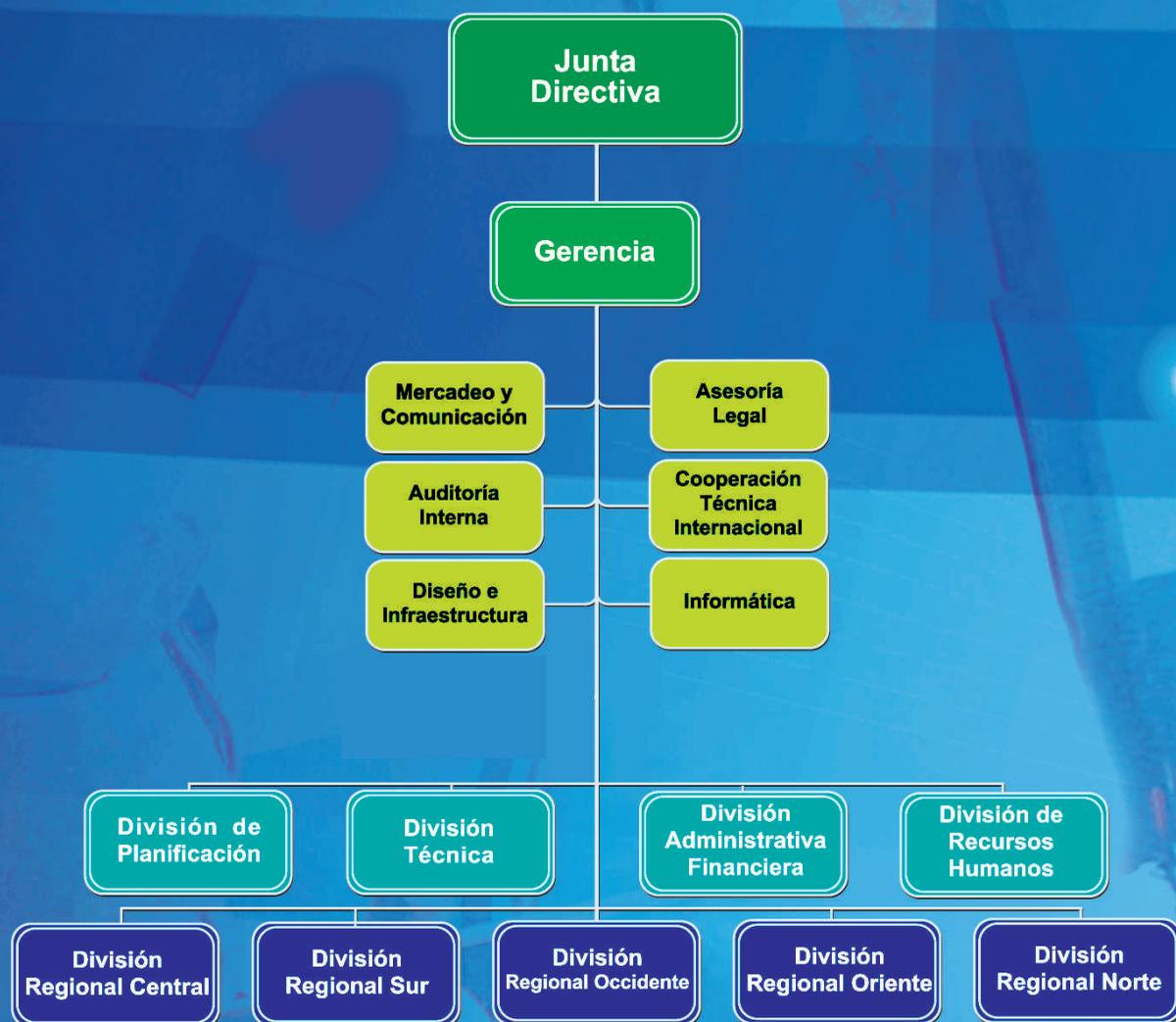
- Sra. Mirna Liliana Nij de Lucas, Director Propietario
- Lic. José David Morales Calderón, Director Propietario
- Sr. Ramiro Eduardo Herrera Cifuentes, Director Propietario
- Sr. Augusto Enrique Salazar Urizar, Director Suplente
- Lic. Víctor Manuel Álvarez Gálvez, Director Suplente
- Sr. José Luis Yac Recancoj, Director Suplente

-
- Ing. Jorge Gallardo Flores, Secretario



JUNTA DIRECTIVA DEL INTECAP

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



PERSONAL DEL INTECAP

	REGLÓN	No. de Empleados	No. de Instructores
011	Personal permanente	523	185
029	Otras remuneraciones de personal temporal (técnico docente)		1586
031	Personal por jornal	81	
	Subtotal	604	1771
	Total	2375	

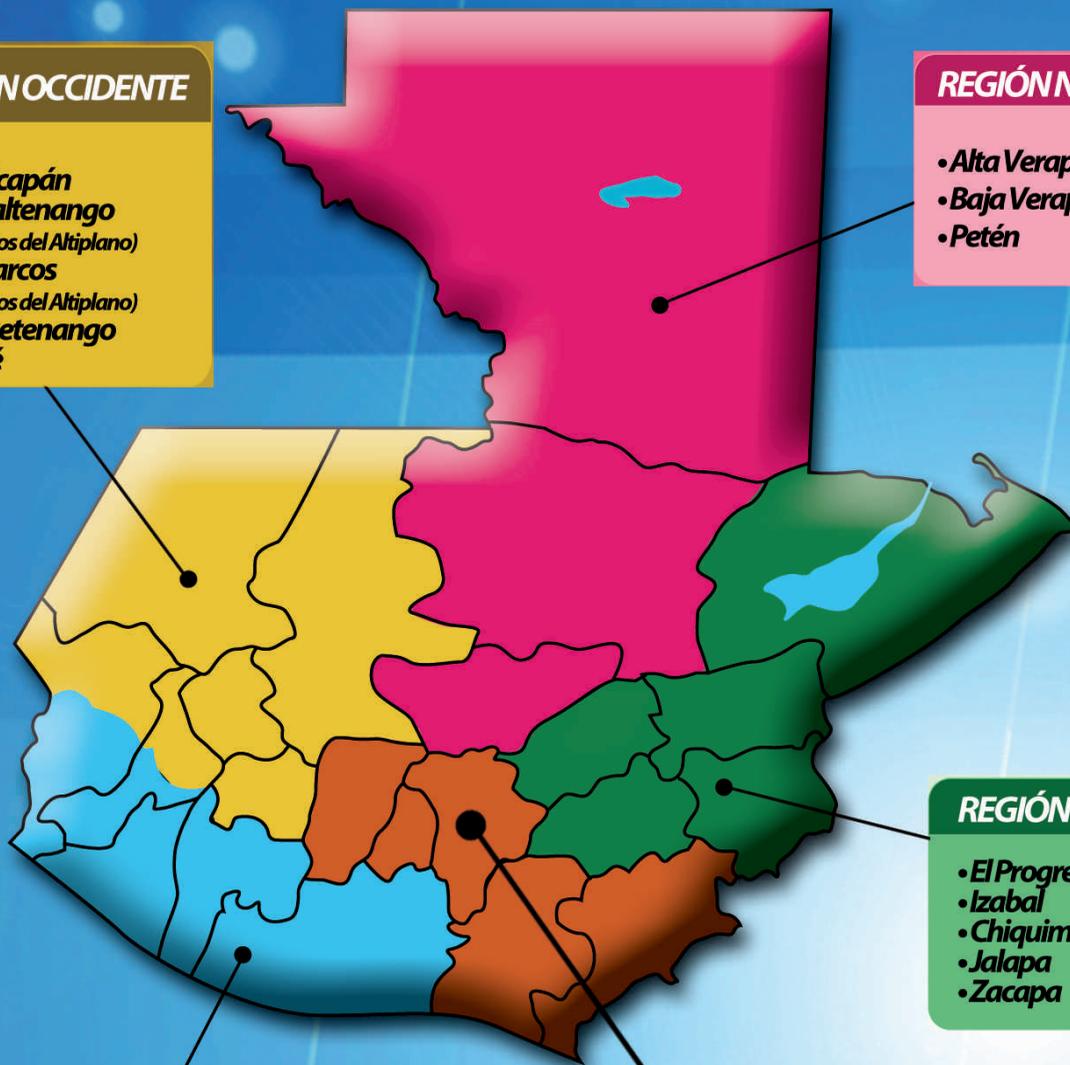
REGIONALIZACIÓN DEL INTECAP

REGIÓN OCCIDENTE

- Sololá
- Totonicapán
- Quetzaltenango
(Municipios del Altiplano)
- San Marcos
(Municipios del Altiplano)
- Huehuetenango
- Quiché

REGIÓN NORTE

- Alta Verapaz
- Baja Verapaz
- Petén



REGIÓN ORIENTE

- El Progreso
- Izabal
- Chiquimula
- Jalapa
- Zacapa

REGIÓN SUR

- Escuintla
- Suchitepéquez
- Retalhuleu
- Quetzaltenango
(Municipios de la Costa y Bocacosta)
- San Marcos
(Municipios de la Costa y Bocacosta)

REGIÓN CENTRAL

- Guatemala
- Sacatepéquez
- Chimaltenango
- Santa Rosa
- Jutiapa



Perfecciona #TuMejorVersión



SERVICIOS QUE PRESTA EL INTECAP

El INTECAP brinda los siguientes servicios para satisfacer las necesidades de las empresas, trabajadores, personas por incorporarse al mundo laboral y población en general:

1. FORMACIÓN OCUPACIONAL

Este tipo de formación profesional se desarrolla a través de carreras de formación inicial, de mediana y larga duración (de 250 a 3,000 horas), estructuradas por módulos de formación, orientadas a desarrollar todas las competencias requeridas para el desempeño eficaz de una ocupación completa o calificación reconocida en el medio laboral guatemalteco. Ejemplos: Mecánico Automotriz, Panadero, Técnico en Electrónica Industrial, Cocinero Internacional, Técnico en Operaciones Bancarias, Técnico en Seguros y Fianzas, etc. Dentro de esta formación se encuentra el Programa de Bachillerato y Técnico a nivel medio, el cual cuenta con el reconocimiento y autorización del Ministerio de Educación.

2. CAPACITACIÓN LABORAL

Se desarrolla a través de cursos de formación complementaria, de corta duración (generalmente no más de 250 horas), orientados a desarrollar conocimientos, destrezas, habilidades y conductas, para que trabajadores insertos en empresas o independientes, llenen brechas de competencia para mejorar su desempeño laboral. Incluye también la formación acelerada de personas por incorporarse al mundo laboral (habilitación de grupos vulnerables) y la reconversión laboral de desempleados. Ejemplos: Atención al Cliente, Manipulación Higiénica de los Alimentos, cursos de Ofimática, cursos de complementación con laboratorios especializados, Envasado de Frutas y Verduras, Cultivador de Frutales, Criador de Aves de Corral, etc.

3. CERTIFICACIÓN LABORAL

El servicio de certificación de competencias laborales, consiste en un proceso mediante el cual se otorga un reconocimiento formal de la capacidad laboral demostrada por una persona, en base a una evaluación de sus competencias, tomando como referencia una norma o estándar previamente establecido. En el INTECAP se brindan los siguientes servicios de certificación laboral: Certificación de Personal de Empresas con el aval del INTECAP, Certificación Externa, Certificación Sectorial y Certificación en Administración de Software.

4. ASISTENCIA TÉCNICA

Son asesorías que el INTECAP realiza directamente en las empresas, a través de la asignación de uno o varios expertos que trabajan dentro de la organización, con el objetivo de buscar solución a una problemática específica, tanto de índole administrativa como tecnológica. Se basan en diagnósticos previos de la problemática.

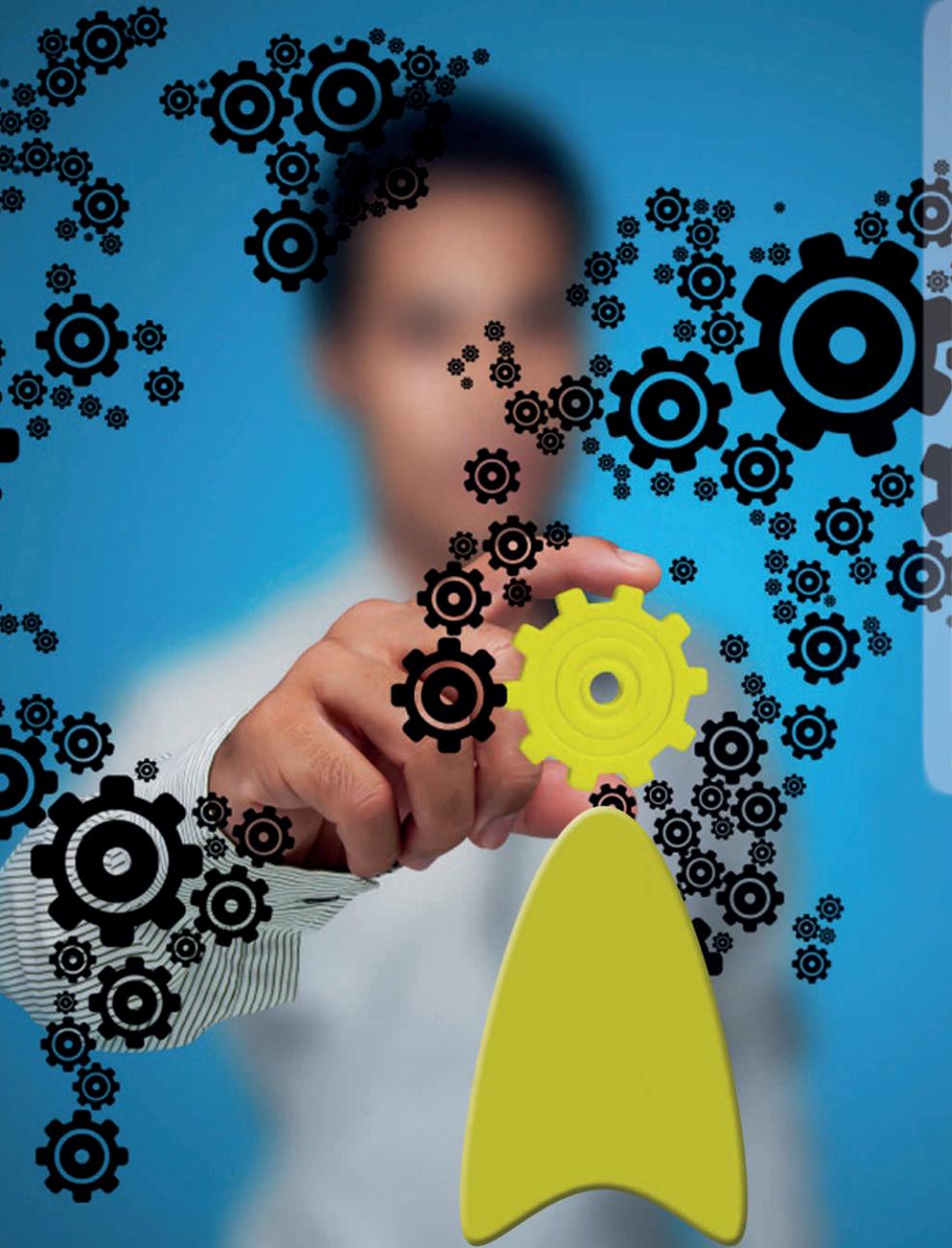


1565



www.intecap.edu.gt





ISO 9001:2008 Calidad Certificada



Estudios de mercados laborales, diseño, desarrollo y realización de servicios de capacitación certificables por competencias laborales, desarrollados en los centros del INTECAP y en empresas, así mismo los servicios de asistencia técnica.



www.intecap.edu.gt





UNIDADES OPERATIVAS DEL INTECAP

REGIÓN CENTRAL

CENTROS DE CAPACITACIÓN

Son centros destinados para el desarrollo de la formación presencial del INTECAP, que cuentan con infraestructura, instalaciones y equipamiento propio para impartir la capacitación. Cada centro dispone de diversos talleres dependiendo de las especialidades y áreas tecnológicas que atiende. La mayoría de las acciones formativas de un Centro de Capacitación corresponden a formación inicial a través de carreras de mediana y larga duración.

DELEGACIONES

Son oficinas departamentales que funcionan como extensiones del INTECAP en aquellos departamentos del interior del país donde no existen Centros de Capacitación. Generalmente cuentan con oficinas administrativas, aulas y algunos talleres básicos. Desde cada Delegación Departamental se atienden los requerimientos del sector productivo y se gestiona el desarrollo de cursos de capacitación y asistencia técnica a empresas y comunidades del Departamento.

DEPARTAMENTOS DE SERVICIOS EMPRESARIALES -DSE-

Son unidades operativas regionales que atienden directamente los requerimientos de las empresas, asociaciones y gremiales empresariales en cada Región, así como los requerimientos de las comunidades organizadas. Sus actividades de capacitación y asistencia técnica regional se desarrollan dentro de las empresas, organizaciones y comunidades, a través de formación móvil. Existe un DSE en cada Región del INTECAP y funciona en las oficinas de la División Regional.

SEDE CENTRAL

Calle del Estadio Mateo Flores 7-51, Zona 5
PBX: 2410-5555 y Fax: 2331-6672

CENTRO DE CAPACITACIÓN GUATEMALA 1

14 Calle 31-30 Zona 7, Colonia Ciudad de Plata II
PBX: 2320-0000

Web: www.intecap.edu.gt/centroguatemala1

CENTRO DE CAPACITACIÓN GUATEMALA 2

34 Av. y 11 Calle Final, Zona 21

Colonia Justo Rufino Barrios

Tel.: 23-200-200

Web: www.intecap.edu.gt/centroguatemala2

CENTRO DE CAPACITACIÓN GUATEMALA 3

11 Avenida "A" 11-47, Zona 7, Colonia La Verbena

Tel.: 2485-6757 • Telefax: 2485-7325

Web: www.intecap.edu.gt/centroguatemala3

CENTRO DE CAPACITACIÓN GUATEMALA 4

19 Calle 25-75, Zona 18, Colonia Santa Elena III

Tels.: 2255-3300 / 2255-3874 • Fax: 2255-3347

Web: www.intecap.edu.gt/centroguatemala4

CENTRO DE CAPACITACIÓN EN TURISMO

Calle del Estadio Mateo Flores 7-51, Zona 5, 2do. Nivel

PBX: 2410-5555 Exts. 204, 205, 206 y 207

Web: www.intecap.edu.gt/centroturismo

CENTRO DE CAPACITACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES -TICS-

Calle del Estadio Mateo Flores 8-79, Zona 5,

Niveles 1, 2 y 3. PBX: 2410-5555 Exts. 911 y 913

Web: www.intecap.edu.gt/cti

CENTRO DE CAPACITACIÓN EN TECNOLOGÍA DE LA CARNE -CETEC-

8a. Avenida 20-00 Zona 17, Colonia Lavarreda entrada a la Brigada Mariscal Zavala

Tels.: 2285-3186, 2285-3006 y 2285-3101

Web: www.intecap.edu.gt/cetec

UNIDADES OPERATIVAS DEL INTECAP



REGIÓN CENTRAL

CENTRO DE CAPACITACIÓN VILLA NUEVA
10a. Calle 5-04, Zona 5, Colonia Enriqueta
Tels.: 6635-5774, 6635-5860/1 • Telefax: 6636-7985
Web: www.intecap.edu.gt/centrovillanueva

CENTRO DE CAPACITACIÓN EN BANCA, SEGUROS Y
SERVICIOS FINANCIEROS
Calle del Estadio Mateo Flores 8-79, Zona 5,
Niveles 5 y 6.
PBX: 2410-5555 Exts. 965 al 969
Web: www.intecap.edu.gt/centrodebanca

CENTRO DE CAPACITACIÓN JUTIAPA
Km 110.4 Ruta Interamericana, CA-01 Oriente,
Aldea Amayito
PBX: 7793-7300

INTECAP ZONA 10
17 Calle 15-14, Zona 10
Tel.: 2363-5581

SERVICIOS EMPRESARIALES REGIÓN CENTRAL
Calle del Estadio Mateo Flores 7-51, Z. 5, Nivel 6
PBX: 2410-5555 Exts. 614, 617 y 622

FORMACIÓN A DISTANCIA - FAD -
Calle del Estadio Mateo Flores 8-79, Zona 5, Nivel 5 PBX:
2410-5555 Exts. 960 al 964
Web: www.intecap.edu.gt/fad

DELEGACIÓN DEPARTAMENTAL SACATEPÉQUEZ
6a. Avenida Norte Casa No. 25, Antigua Guatemala
Tel.: 7832-6216 Fax: 7832-7297
Web: www.intecap.edu.gt/delegacionsacatepequez

DELEGACIÓN DEPARTAMENTAL CHIMALTENANGO
6a. Avenida y 1a. Calle, Zona 4, Chimaltenango
Tels.: 7839-5556 / 7849-4292

DELEGACIÓN DEPARTAMENTAL SANTA ROSA
2a. Avenida 3-40, Zona 1, Barberena Santa Rosa
Tels.: 7887-0707 / 7887-0710

REGIÓN SUR

CENTRO DE CAPACITACIÓN ESCUINTLA 1
4a. Calle y 16 Avenida, Zona 5, Colonia Hunapú, Escuintla
PBX: 7790-3232
Web: www.intecap.edu.gt/centroescuintla1

CENTRO DE CAPACITACIÓN ESCUINTLA 2
5a. Calle 7-115, Zona 3, Colonia Madrid
Tels.: 7889-0185 / 7889-0179 • Fax: 7889-0190
Web: www.intecap.edu.gt/centroescuintla2

CENTRO DE CAPACITACIÓN SANTA LUCÍA
COTZUMALGUAPA
Km 93 Carretera CA-2 a Mazatenango
PBX: 7828-0100 • Fax: 7828-0150
Web: www.intecap.edu.gt/centrosantalucia

CENTRO DE CAPACITACIÓN RETALHULEU
Km 190 Carretera a Champerico
Tels.: 7771-3637 y 7771-3634 • Fax: 7771-0342
Web: www.intecap.edu.gt/centroretalhuleu

CENTRO DE CAPACITACIÓN COATEPEQUE
Km 222 Carretera CA-2 Pacífico
Telefax: 7775-6262
Web: www.intecap.edu.gt/centrocoatepeque

SERVICIOS EMPRESARIALES REGIÓN SUR
Km 93 Carretera CA-2 a Mazatenango,
Santa Lucía Cotzumalguapa, Escuintla
PBX: 7828-0100 Exts. 220 y 222

DELEGACIÓN DEPARTAMENTAL SUCHITEPÉQUEZ
2a. Calle 2-065, Zona 2,
Colonia Aceituno, Suchitepéquez
Tels.: 7872-5236 / 7872-4309 Fax: 7872-4309
Web: www.intecap.edu.gt/delegacionsuchitepequez

UNIDADES OPERATIVAS DEL INTECAP



REGIÓN OCCIDENTE

CENTRO DE CAPACITACIÓN QUETZALTENANGO
6a. Calle 29-50, Zona 3, Quetzaltenango
PBX: 7873-4000 Exts. 202 y 205
Web: www.intecap.edu.gt/centroquetzaltenango

CENTRO DE CAPACITACIÓN SOLOLÁ
Km 137 Aldea El Tablón, Sololá
Tels.: 7762-4843 / 7762-4845 • Fax: 7762-4844
Web: www.intecap.edu.gt/centrosolola

CENTRO DE CAPACITACIÓN HUEHUETENANGO
3a. Calle final, Zaculeu Central, Zona 9,
Huehuetenango
Tels.: 7934-5853 / 7934-5866
Web: www.intecap.edu.gt/centrohuehuetenango

CENTRO DE CAPACITACIÓN SAN MARCOS
Km 253, Caxaque, San Marcos
Tels.: 7790-5757 / 7823-4620
Web: www.intecap.edu.gt/centrosanmarcos

CENTRO DE CAPACITACIÓN QUICHÉ
Km 167, Aldea Chitatul, Quiché
PBX: 7790-4500

SERVICIOS EMPRESARIALES REGIÓN OCCIDENTE
6a. Calle 29-50, Zona 3, Quetzaltenango
Tel.: 7763-5944 Exts. 104 y 105

DELEGACIÓN DEPARTAMENTAL TOTONICAPÁN
3a. Calle 15-35, Zona 2, Totonicapán
Tel.: 7766-5147

REGIÓN ORIENTE

CENTRO DE CAPACITACIÓN CHIQUIMULA
6a. Calle Final Zona 5, Chiquimula
Tels.: 7942-0511, 7942-4621 • Fax: 7942-4623
Web: www.intecap.edu.gt/centrochiquimula

CENTRO DE CAPACITACIÓN ZACAPA
Calzada Instituto Adolfo V. Hall de Oriente
Tels.: 7941-5961 y 7941-5962
Web: www.intecap.edu.gt/centrozacapa

CENTRO DE CAPACITACIÓN SANTO TOMÁS
DE CASTILLA
Km 293 Carretera de acceso a Santo Tomás de
Castilla, Puerto Barrios, Izabal
Tels.: 7948-3012, 7948-3382 • Fax: 7948-3062
Web: www.intecap.edu.gt/centrosantotomas

CENTRO DE CAPACITACIÓN JALAPA
Km 167.86 Carretera RN-19, Aldea Llano Grande,
Carretera a Monjas, Jalapa
PBX: 7793-5700
Web: www.intecap.edu.gt/centrojalapa

SERVICIOS EMPRESARIALES REGIÓN ORIENTE
6a. Calle Final Zona 5, Chiquimula
Tel.: 7942-6130

DELEGACIÓN DEPARTAMENTAL EL PROGRESO
3a. Calle 4-22, Zona 1, Barrio El Golfo, Guastatoya,
El Progreso
Tels.: 7945-2451 / 7945-2459

UNIDADES OPERATIVAS DEL INTECAP



REGIÓN NORTE

CENTRO DE CAPACITACIÓN PETÉN
Km 477 Santa Cruz, San Francisco, Petén
PBX: 7740-2100
Web: www.intecap.edu.gt/centropeten

CENTRO DE CAPACITACIÓN COBÁN
Diagonal 1 5-54, Zona 1, Cobán, Alta Verapaz
Tel.: 7873-3800
Web: www.intecap.edu.gt/centrocoban

CENTRO DE CAPACITACIÓN SALAMÁ
Km 144 Aldea Los Limones, Salamá, Baja Verapaz
PBX: 7793-5300

SERVICIOS EMPRESARIALES REGIÓN NORTE
Diagonal 1 5-54, Zona 1, Cobán, Alta Verapaz
Tel.: 7873-3800 Exts. 105 y 107





PRINCIPALES ESPECIALIDADES Y ÁREAS TECNOLÓGICAS QUE ATENDIÓ EL INTECAP EN EL 2016

- Administración
- Administración de Redes
- Albañilería
- Banca
- Base de Datos
- Calidad
- Capacitación Laboral
- Cárnicos
- Carpintería
- Compra Venta
- Conducción de Grupos
- Conducción de Unidades de Transporte
- Confección Artesanal
- Confección Industrial
- Construcción
- Crianza de Especies Acuólicas
- Crianza de Ganado Mayor
- Crianza de Ganado Menor
- Cultivos Extensivos
- Cultivos Intensivos
- Decoración
- Desarrollo de Aplicaciones
- Dibujo
- Diseño Web
- Educación
- Elaboración de Artesanías
- Electricidad
- Electromecánica
- Electrónica
- Enderezado y Pintura de Automóviles
- Esteticismo
- Frutas y Hortalizas
- Gastronomía
- Hotelería
- Impresión
- Informática
- Lácteos
- Manualidades
- Mecánica
- Mecánica Agrícola
- Mecánica Automotriz
- Mecánica de Motocicletas
- Mecánica Industrial
- Operación de Maquinaria Pesada
- Panadería y Repostería
- Planeación
- Plomería
- Procesos Químicos Artesanales
- Publicidad
- Recursos Humanos
- Refrigeración y Aire Acondicionado
- Repostería
- Salud
- Seguros
- Servicio de Mesas
- Servicio de Bar
- Servicios de Limpieza
- Servicios de Viajes
- Soldadura
- Topografía

LABORATORIOS DE ALTA TECNOLOGÍA DEL INTECAP



- Autotrónica (electrónica automotriz)
- Control de Calidad de la Industria Textil
- Control de Calidad en la Industria de Productos de Cuero
- Control de Emisión de Gases
- Control de Motores Eléctricos
- Control Numérico Computarizado (CNC)
- Controles Lógicos Programables
- Dosificación de Bombas de Inyección
- Electrohidráulica
- Electroneumática
- Electrónica de Potencia
- Electrónica Industrial
- Ensayos de Materiales
- Frenos ABS
- Hidráulica Básica
- Hidráulica Proporcional
- Instrumentación y Control de Procesos
- Inyección Electrónica
- Mecatrónica y Automatización Industrial
- Mediciones Mecánicas
- Metrología Dimensional
- Microbiología
- Neumática Básica
- Robótica
- Transmisiones Automáticas
- Tratamientos Térmicos



MODALIDADES DE DESARROLLO DE CAPACITACIÓN DEL INTECAP



1. FORMACIÓN PRESENCIAL

Modalidad en la que el participante asiste a un Centro de Capacitación o Delegación del INTECAP a recibir la capacitación completa, es decir, que recibe la formación tanto teórica como práctica en las instalaciones y talleres del INTECAP.

2. FORMACIÓN DUAL (EMPRESA-CENTRO)

Modalidad en la que el participante asiste parte de su tiempo de formación a un Centro de Capacitación o Delegación del INTECAP a recibir la formación teórica y a desarrollar algunas prácticas, y el resto del tiempo, a trabajar en una empresa como complemento de su formación. Generalmente, el participante asiste uno o dos días por semana al INTECAP (o algunos días de semana en horario nocturno), y el resto de la semana asiste a la empresa.

3. FORMACIÓN MÓVIL

Modalidad en la que el participante recibe la capacitación en su propia empresa o comunidad; para ello, el INTECAP asigna un instructor móvil que se traslada al lugar de la capacitación o una unidad móvil (vehículo o carretón con equipamiento móvil).

4. FORMACIÓN A DISTANCIA

Modalidad en la que el participante no asiste a las instalaciones del INTECAP, sino que se capacita en su hogar u oficina. En esta modalidad se encuentran los programas de formación vía "e-learning"(totalmente a distancia a través de Internet) y blended-learning (formación mixta Internet presencial).



TIPOS DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN PROFESIONAL



PROGRAMAS DE FORMACIÓN INICIAL (1,2 y 3):

1. CARRERA TÉCNICA DE NIVEL OPERATIVO

Formación inicial de nivel operativo que se brinda a través de carreras presenciales de larga duración (1½ a 3 años), a efecto que los participantes desarrollen las competencias laborales para desempeñarse en una ocupación calificada o altamente calificada. Sus requisitos de ingreso son: de 14 a 18 años y 6º grado de educación primaria aprobado. Al final de su formación, el participante asiste 6 meses a realizar prácticas en una empresa (1,000 horas). En el año 2016, el INTECAP ofreció 12 carreras distintas en este tipo de programa.

2. CARRERA TÉCNICA (CT)

Formación inicial de nivel medio que se brinda a través de carreras de mediana y de larga duración (10 meses a 3 años), para atender la demanda ocupacional de técnicos medios y técnicos medios superiores. Sus requisitos de ingreso son: Tercer año de educación básica para técnicos medios y nivel diversificado para técnicos medios superiores, y edad de 17 a 25 años. En la mayoría de los casos, al final de su formación, el participante asiste 3 meses a realizar prácticas en una empresa (500 horas). En el año 2016 el INTECAP ofreció 29 carreras distintas en este tipo de programa.

3. FORMACIÓN DE JÓVENES Y ADULTOS (FORJA)

Formación inicial que se brinda a través de carreras de corta, mediana o larga duración, para que los participantes desarrollen las competencias que les permitan desempeñarse en ocupaciones de nivel operativo y medio. Este es el programa del INTECAP de formación inicial ocupacional que atiende en su mayoría a personas adultas. Sus requisitos son: Edad de 16 años en adelante y la escolaridad de ingreso varía en función de la complejidad de la carrera. En el año 2016, el INTECAP ofreció 107 carreras distintas en este tipo de programa.

PROGRAMAS DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA (4, 5, 6, 7, 8 y 9) :

4. FORMACIÓN MODULAR

Formación complementaria que se brinda a través de carreras de corta, mediana y larga duración, para que los participantes desarrollen las competencias que les permitan desempeñarse en ocupaciones a nivel operativo y medio. Sus requisitos son: Edad de 14 años en adelante, la escolaridad de ingreso varía en función de la complejidad de la carrera. En el año 2016, el INTECAP ofreció 118 carreras distintas en este tipo de programa.

5. CARRERA TÉCNICA CORTA (CTC)

Formación complementaria para el nivel ocupacional medio que puede desarrollarse a través de carreras de hasta 500 horas presenciales cuyo objetivo es complementar a trabajadores insertos en empresas en todas las funciones laborales de una ocupación o puesto de trabajo homologado, así como preparar a nuevo personal en funciones administrativas. Sus requisitos de ingreso son: Edad de 18 años en adelante y la escolaridad depende de la complejidad de la carrera. En el año 2016, el INTECAP ofreció 13 carreras distintas en este tipo de programa.



TIPOS DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN PROFESIONAL

6. DIPLOMADOS (D)

Son eventos de formación complementaria de corta duración (80 horas) para capacitar ejecutivos o consultores de empresas medianas y grandes, o para capacitar trabajadores a ser promocionados a posiciones laborales de nivel ejecutivo y a personas con estudios universitarios concluidos interesados en complementarse en los métodos y técnicas objeto del diplomado. Sus requisitos son: Edad de 18 años, 3 años de estudios universitarios y haber laborado como ejecutivo en actividades relacionadas. En el año 2016, el INTECAP ofreció 16 Diplomados.

7. ACCIONES DE CAPACITACIÓN TÉCNICA ADMINISTRATIVA (ACTA)

Son cursos de capacitación, generalmente hasta 250 horas de duración, para los niveles, operativo, medio y ejecutivo, cuyo objetivo es disminuir brechas entre el nivel de competencia que posee el trabajador y el requerido para un desempeño eficiente y eficaz en su puesto de trabajo, y para habilitar a personas en actividades laborales poco complejas. Sus requisitos son: Edad de 16 años en adelante y la escolaridad depende de la complejidad del curso. En el año 2016, el INTECAP ofreció 3,593 cursos estandarizados dentro de este tipo de programa.

8. SEMINARIOS (S)

Son eventos cortos que imparte el INTECAP, generalmente de hasta 10 horas de duración, cuyo objetivo es atender las necesidades específicas de sectores, empresas y personas interesadas en abordar, discutir y promover la transferencia tecnológica y técnicas administrativas, en temas de interés para cualquier sector de la organización. Sus requisitos son: Edad de 18 años y la escolaridad depende de la complejidad de la temática del seminario. En el año 2016, el INTECAP ofreció 1,747 diferentes cursos en este tipo de programa.

9. FORMACIÓN EN IDIOMAS (FI)

Formación inicial o complementaria que se brinda a través de cursos agrupados por niveles: básico, intermedio y avanzado, para que los participantes desarrollen competencias que les permitan comunicarse en diferentes idiomas. En el año 2016, el INTECAP ofreció 71 diferentes cursos en este tipo de programa.



Memoria
Intecap
2016

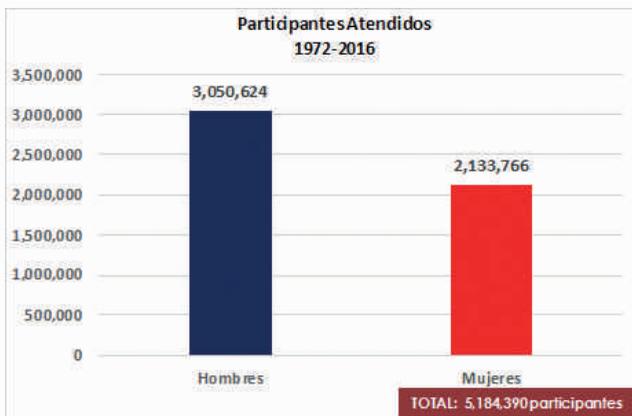
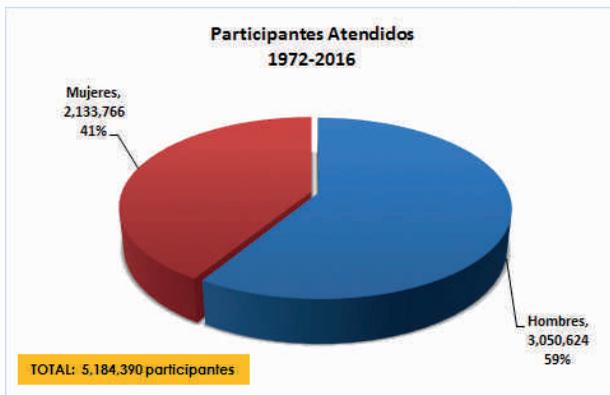




Atención Histórica del INTECAP

Capacitación

Año	Participantes		
	Hombres	Mujeres	Total
1972	4,210	2,806	7,016
1973	5,750	3,833	9,583
1974	5,800	3,867	9,667
1975	5,644	3,762	9,406
1976	5,431	3,621	9,052
1977	8,007	5,338	13,345
1978	9,551	6,368	15,919
1979	17,680	11,787	29,467
1980	22,806	15,204	38,010
1981	34,151	22,768	56,919
1982	37,816	25,211	63,027
1983	20,932	13,955	34,887
1984	17,256	11,504	28,760
1985	16,835	11,223	28,058
1986	16,226	10,817	27,043
1987	16,836	11,224	28,060
1988	19,792	13,195	32,987
1989	27,512	18,341	45,853
1990	32,540	21,694	54,234
1991	40,424	26,949	67,373
1992	30,679	20,452	51,131
1993	22,537	15,024	37,561
1994	22,661	15,108	37,769
1995	29,424	19,616	49,040
1996	43,348	28,899	72,247
1997	56,861	37,908	94,769
1998	68,855	45,903	114,758
1999	85,084	56,722	141,806
2000	86,931	57,954	144,885
2001	94,792	63,195	157,987
2002	85,960	57,307	143,267
2003	101,832	67,888	169,720
2004	117,109	78,073	195,182
2005	129,554	86,369	215,923
2006	153,319	102,213	255,532
2007	87,864	71,455	159,319
2008	112,779	91,723	204,502
2009	127,675	126,836	254,511
2010	128,311	96,206	224,517
2011	140,631	98,262	238,893
2012	164,760	112,704	277,464
2013	183,124	127,010	310,134
2014	193,618	131,732	325,350
2015	207,523	140,642	348,165
2016	210,194	141,098	351,292
Total 1972-2016	3,050,624	2,133,766	5,184,390



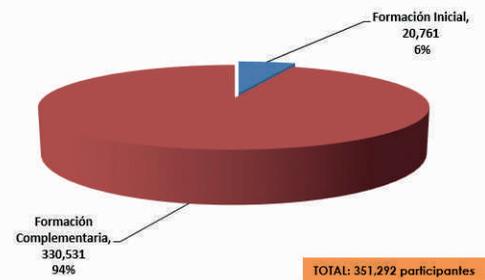
ESTADÍSTICAS



CAPACITACIÓN POR TIPO DE PROGRAMA O PRODUCTO			
PRODUCTO DE CAPACITACIÓN	NÚMERO DE EVENTOS	PARTICIPANTES CAPACITADOS	NÚMERO DE HORAS
FORMACIÓN INICIAL			
Carrera Técnica de Nivel Operativo (CTO)	118	2,063	91,114
Formación de Jóvenes y Adultos (FORJA)	850	13,844	341,125
Carrera Técnica Medio (CTM)	214	4,431	195,250
Carrera Técnica Medio Superior (CTMS)	23	423	11,350
Total Formación Inicial	1,205	20,761	638,838
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA			
Formación Modular (FM)	362	5,844	38,532
Carrera Técnica Corta (CTC)	58	992	10,430
Diplomados	21	364	1,685
Acciones de Capacitación Técnica Administrativa (ACTA)	12,273	200,098	463,770
Seminarios	5,127	113,420	29,094
Formación en Idiomas	598	9,813	40,723
Total Formación Complementaria	18,439	330,531	584,234
Total	19,644	351,292	1,223,073

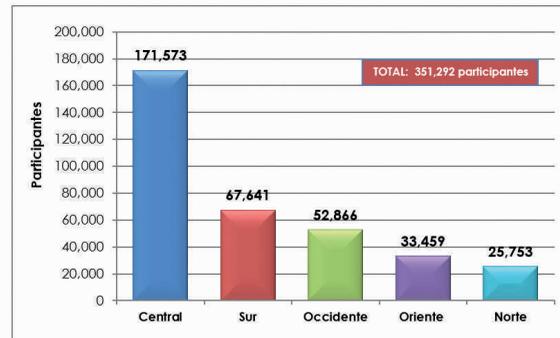
PRODUCTO DE CAPACITACIÓN	NÚMERO DE EVENTOS	PARTICIPANTES CAPACITADOS	NÚMERO DE HORAS	% DE HORAS
Formación Inicial	1,205	20,761	638,838	52%
Formación Complementaria	18,439	330,531	584,234	48%
Total	19,644	351,292	1,223,073	100%

Participantes por tipo de Producto



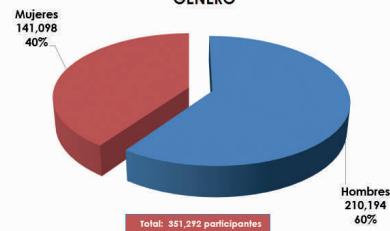
CAPACITACIÓN POR REGIÓN	
Región	Participantes
Central	171,573
Sur	67,641
Occidente	52,866
Oriente	33,459
Norte	25,753
Total	351,292

CAPACITACIÓN POR REGIÓN



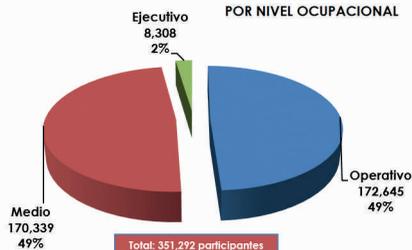
CAPACITACIÓN POR GÉNERO	
Género	Participantes
Hombres	210,194
Mujeres	141,098
Total	351,292

CAPACITACIÓN POR GÉNERO



CAPACITACIÓN POR NIVEL OCUPACIONAL	
Nivel	Participantes
Operativo	172,645
Medio	170,339
Ejecutivo	8,308
Total	351,292

CAPACITACIÓN POR NIVEL OCUPACIONAL





ESTADÍSTICAS

ASISTENCIA TÉCNICA POR REGIÓN	
REGIÓN	HORAS AT
Central	31,883
Sur	64,481
Occidente	16,636
Oriente	12,355
Norte	6,861
Total	132,216

PROVENIENCIA DE LOS PARTICIPANTES		
Proveniencia	Participantes	%
Directamente de Empresas	194,288	62%
Participantes Particulares	157,004	50%
Total	351,292	100%

PERSONAS CAPACITADAS POR DEPARTAMENTO			
Departamento	Hombres	Mujeres	No. de Participantes
Guatemala	83,251	65,582	148,833
Escuintla	38,547	9,118	47,665
Quetzaltenango	13,160	8,197	21,357
Alta Verapaz	6,438	5,737	12,175
Huehuetenango	6,656	4,658	11,314
Retalhuleu	7,895	2,267	10,162
San Marcos	5,970	4,052	10,022
Petén	5,922	3,811	9,733
Chiquimula	6,018	3,408	9,426
Izabal	5,607	2,851	8,458
Zacapa	5,079	2,481	7,560
Suchitepéquez	4,115	3,113	7,228
Quiché	3,129	3,354	6,483
Santa Rosa	3,118	3,211	6,329
Sacatepéquez	1,958	3,381	5,339
Jutiapa	1,865	3,301	5,166
Totonicapán	1,914	2,875	4,789
Solalá	2,529	1,810	4,339
El Progreso	2,185	2,115	4,300
Chimaltenango	1,393	2,237	3,630
Baja Verapaz	1,546	2,043	3,589
Jalapa	1,899	1,496	3,395
Total	210,194	141,098	351,292

ESTADÍSTICAS





ALGUNAS GRADUACIONES INTECAP 2016

351,292 participantes del INTECAP



ALGUNAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES ATENDIDAS EN EL 2016



SECTOR PRIMARIO

- ACOFOP
- AGROBELSA
- AGROCAP, S. A.
- AGRO-PACIFIC, S. A.
- ALIMENTOS SUMAR, S. A.
- AVICOLA VILLALOBOS, S. A.
- BENEFICIO DE HULE MONTANA
- CENTRO GUATEMALTECO DE INVESTIGACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LA CAÑA DE AZÚCAR
- COMPAÑIA AGRÍCOLA INDUSTRIAL SANTA ANA, S. A.
- COPROVOL
- DISTRIBUIDORA DE ELECTRICIDAD DE ORIENTE, S. A.
- EL PILAR, S. A.
- ESQUEJES
- FINCA PANTALEÓN
- FINCA POPOYÁN O SANTO DOMINGO PERDIDO
- FINCA SANTA ROSA Y ANEXOS
- FRIGORÍFICOS DE GUATEMALA, S. A.
- HACIENDA TESALIA
- HIDROELÉCTRICA RÍO LAS VACAS
- IMARA
- INDUSTRIA ATUNERA, S. A.
- INDUSTRIAS DE EXPORTACIÓN UNIVERSAL, S. A.
- INDUSTRIAS MELHER
- INGENIO LA UNIÓN
- INGENIO MAGDALENA
- INGENIO PALO GORDO, S. A.
- INSTITUTO NACIONAL DE ELECTRIFICACIÓN - INDE -
- JAGUAR ENERGY GUATEMALA LLC
- MADRE TIERRA
- MINERA SAN RAFAEL, S. A.
- MONTANA EXPLORADORA DE GUATEMALA, S. A.
- OHL INDUSTRIAL DELEGACIÓN GUATEMALA, S. A.
- OPERACIONES DEL CAMPO, S. A.
- OPTIMUM OUTSOURCING SERVICES
- PALMAS DEL HORIZONTE, S. A.
- PLANTACIONES PANORAMA, S. A.
- RENACE
- REPSA
- SAN DIEGO, S. A.



ALGUNAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES ATENDIDAS EN EL 2016



SECTOR SECUNDARIO

- ABINSA
- AGENCIA SUZUKI, S. A.
- AGROCAUCHO
- ALIMENTICIA SAN ANTONIO
- ALIMENTOS MARAVILLA, S. A.
- ALIMENTOS MONTESOL, S. A.
- ALIMENTOS XELAPÁN, S. A.
- ALIMENTOS Y BEBIDAS ATLÁNTIDA, S. A.
- AMANCO
- ARROCERA LOS CORRALES, S. A.
- ASERRADERO LOS PINOS
- ASOCIACIÓN DE LA INDUSTRIA DEL VESTUARIO Y TEXTILES -VESTEX-
- BAYER, S. A.
- CAISA CARTÓN, S. A.
- CARTONES DE GUATEMALA GUATEMALA, S. A.
- CEMENTOS PROGRESO, S. A.
- CERVECERÍA NACIONAL, S. A.
- COLGATE PALMOLIVE (CENTRO AMÉRICA), S. A.
- COMPAÑÍA INDUSTRIAL CORRUGADORA GUATEMALA, S. A.
- CONTICA, S. A.
- CVG ITSA
- DESERET
- DIPMELSA
- DISAGRO DE GUATEMALA, S. A.
- EDECASA
- EDITORIAL MIS PASITOS
- EMBOTELLADORA CENTRAL, S. A.
- EMBOTELLADORES UNIDOS, S. A.
- FÁBRICA GRANADA PRODUCTOS LORENESI
- FLUSHING
- FOREMOST DAIRIES DE GUATEMALA, S. A.
- FORESTAL RÍO BLANCO, S. A.
- GLOBAL CEMENT
- GUADALUPE TIU REÑOJ
- HISPACENSA
- ICASA / CERVECERÍA CENTROAMERICANA, S. A.
- IDEALSA
- IMPRESOS MR.
- INDUSTRIA DE ACEITES Y GRASAS SUPREMA, S. A.
- INDUSTRIA EL JORDAN
- INDUSTRIA GUATEMALTECA DE MACADAMIA, S. A.
- INDUSTRIA Y COMERCIALIZADORA MEGAPLAST, S. A.
- INDUSTRIAS LÁCTEAS, S. A.
- INYECTORES DE PLÁSTICO, S. A.
- JACOT TEXTILE, S. A.
- LA POPULAR

- LAS PALMAS, S.A.
- LITOGRAFÍA BYRON ZADIK, S. A.
- LUCES DEL NORTE
- MAQSA
- MÁQUINAS EXACTAS, S. A.
- METALENVASES, S. A.
- MEZCLADORA, S. A.
- NACIONAL AGRO INDUSTRIAL, S. A.
- NATURACEITES, S. A.
- OLMECA, S. A.
- PANADELY
- PANDOLSA
- PAPELERA INTERNACIONAL, S. A.
- POLYTEC
- RAYOVAC GUATEMALA, S. A.
- REFRIGUA
- S. W. GUATEMALA
- TEXSUN
- TROPILIGHT
- TUBEX, S. A.
- VIGUA
- YAESTÁ



ALGUNAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES ATENDIDAS EN EL 2016



SECTOR TERCIARIO

- AGEXPORT
- ASEGURADORA GENERAL, S. A.
- ASEGURADORA LA CEIBA, S. A.
- ASEGURADORA RURAL, S. A.
- ASOCIACIÓN COFFEE CARE
- ASOCIACIÓN FORESTAL QUETZALTENANGO ASOFORQ
- ASOCIACIÓN MUJER TEJEDORA DEL DESARROLLO
- BANCO AGROMERCANTIL
- BANCO AZTECA
- BANCO DE DESARROLLO RURAL, S. A.
- CÁMARA DE COMERCIO DE GUATEMALA
- CÁMARA DE INDUSTRIA DE GUATEMALA
- CENTRO INTEGRAL DE ATENCIÓN MÉDICA, S. A.
- CLÍNICA XELA AID
- COLEGIO MIXTO INMACULADA
- CONCEPTOS LOGÍSTICOS
- CREDOMATIC DE GUATEMALA, S. A.
- CRUZ ROJA GUATEMALTECA
- D'VALENTINA, S. A.
- EDUPARQUES DE GUATEMALA, S. A.
- ELECTRÓNICA DX
- EMPOWERING BUSINESS LATIN AMERICA, S. A.
- EUROCOSMÉTICA
- FUNCAFÉ
- FUNDACIÓN PANTALEÓN
- GESTORES ADMINISTRATIVOS ATOCHA, S.A.
- GOOD NEIGHBOR GUATEMALA
- GRUPO AUTOCOM, S. A.
- GRUPO GLORIA
- HACIENDA NUEVA COUNTRY CLUB
- HOME THEATER, S. A.
- HOSPITAL ÁNGELES, S. A.
- HOTEL FUTURA, S. A.
- IGLESIA CATÓLICA ARQUIDIÓCESIS DE QUETZALTENANGO
- INSTITUTO MARÍA AUXILIADORA
- IRTRA
- MARTE, S. A.
- MAYCOM
- MEDIPROCESOS, S. A.
- MERCADEO E INVERSIONES TURIS GUATEMALA, S. A.
- MULTICAMBIO Y SERVICIOS
- OPERADORA DE TIENDAS, S.A.
- PENTAGUA, S. A.
- POLLO PINULITO
- POZOS DE ESPERANZA
- PROCESADORA DE FLORA, S. A.
- PROCESADORA DE TARJETAS DE CRÉDITO, S. A.
- REBECANA
- SEGUROS G&T, S. A.
- SEGUROS UNIVERSALES, S. A.
- SERVICIOS INTEGRADOS CONTRATADOS, S. A.

- SOMIT CORREDORES DE SEGUROS, S. A.
- TECNISCAN
- TECNOPROF
- UNIPHARM, S. A.
- UNISUPER, S. A.
- UNIVERSIDAD DA VINCI DE GUATEMALA
- UNIVERSIDAD DEL VALLE DE GUATEMALA

OTRAS INSTITUCIONES:

- ASOCIACIÓN ALDEAS INFANTILES S.O.S. DE GUATEMALA
- ASOCIACIÓN SANTA MARÍA DE LOS ÁNGELES
- FUNDACIÓN EMPRENDE
- FAO NACIONES UNIDAS
- PARROQUIA NUESTRA SEÑORA DE CANDELARIA
- ASOCIACIÓN DE ASENTAMIENTOS UNIDOS DEL ÁREA IXIL ASAUNIXIL
- FUNDACIÓN ESCUELA HOGAR NUESTROS PEQUEÑOS HERMANOS
- INSTITUTO ADOLFO V. HALL DEL NORTE Y ORIENTE
- INSTITUTO DE PREVISIÓN MILITAR
- MINISTERIO PÚBLICO
- **MINISTERIOS:** ECONOMÍA, TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, EDUCACIÓN, ENERGÍA Y MINAS, AGRICULTURA, GANADERÍA Y ALIMENTACIÓN, MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES, ENERGÍA Y MINAS Y FINANZAS PÚBLICAS
- **SECRETARÍAS:** BIENESTAR SOCIAL, SECRETARÍA DE OBRAS SOCIALES DE LA ESPOSA DEL PRESIDENTE (SOSEP)
- 56 MUNICIPALIDADES

UNIDADES MÓVILES



UNIDADES MÓVILES

Una de las políticas del INTECAP es la ampliación de cobertura, es decir atender a un mayor número de personas ubicadas en comunidades lejanas en el interior de la República. Para ello cuenta con unidades y equipos móviles.

Las unidades móviles con que cuenta el INTECAP son para cursos en las especialidades de electricidad, agricultura, ganadería, informática y gastronomía. En el 2016, la capacitación con unidades móviles se desarrolló en las áreas de Gastronomía, Ganadería, Agrícola, Informática y Electricidad, habiéndose impartido 94 cursos con 4,444 horas y una atención a 1,273 personas.



MUNICIPIO	DEPARTAMENTO
CAHABÓN	Alta Verapaz
CHISEC	
FRAY BARTOLOMÉ DE LAS CASAS	
SAN CRISTÓBAL VERAPAZ	
SAN JUAN CHAMELCO	
SANTA CATARINA LA TINTA	Chiquimula
CONCEPCIÓN LAS MINAS	
SANTA LUCÍA COTZUMALGUAPA	Escuintla
LOS AMATES	Izabal
MORALES	
DOLORES	Petén
CHAJUL	Quiché
JOYABAJ	
NEBAJ	
SAN JUAN COTZAL	
EL ASINTAL	Retalhuleu
RETAHULEU	
SAN RAFAEL LAS FLORES	Santa Rosa



INVESTIGACIONES DEL MERCADO LABORAL 2016



El desarrollo de estudios realizados desde el Departamento de Investigaciones e Innovación Tecnológica de la División de Planificación, tiene como objetivo proveer información de soporte para el direccionamiento de las acciones formativas que se desarrollan en el INTECAP.

Los alcances y las variables precisas tomadas como base para estas investigaciones, están relacionadas con el mercado laboral, por lo tanto, año con año se proponen y programan estudios de diferente índole con el propósito de identificar las acciones encaminadas a formar, capacitar y certificar a los trabajadores y personas por incorporarse al mercado laboral, como aporte a la productividad del sector empresarial y al desarrollo de la población en general, atendiendo con esto, la actualización periódica de las necesidades de formación y capacitación que demandan las empresas para su personal, así como los requerimientos de la población.

Durante el año 2016 se efectuaron 38 estudios de Evaluaciones de Impacto distribuidas en diferentes regiones del país. Estas evaluaciones tienen como objetivo medir la eficacia y pertinencia de la oferta formativa, tanto a nivel de egresados como también de las empresas atendidas que conforman los diferentes sectores productivos del país. Dentro de las especialidades trabajadas están: Cocinero Internacional, Enderezador y Pintor de Automóviles, Mecánico Automotriz Gasolina, Soldador Industrial, Técnico en Electricidad Industrial y Bachiller en Ciencias y Letras, Técnico en Electricidad Industrial entre otros.

Se realizan estudios de Detección de Necesidades de Capacitación para identificar las principales necesidades de formación de nuevos trabajadores y de complementación/actualización técnica de trabajadores en funciones, en un sector o actividad económica, una región geográfica o una especialidad. Para este efecto se realizaron las Detecciones de Necesidades de Capacitación del sector formal e informal para orientar las especialidades del Centro de El Progreso y otra para la Detección de Necesidades de Capacitación en empresas del sector Financiero en la Región Central -Banca-.

Con la finalidad de dar continuidad y tener una previsión del futuro en áreas de desarrollo, tecnologías emergentes y tendencias en formación y capacitación relacionado a diferentes áreas y sectores, se elaboró un estudio de Prospectiva para el sector Turismo, identificando acciones a mediano y largo plazo.

Se ejecutaron, además, bajo el marco del Programa de Empleo Juvenil, 3 Consultas de Necesidades de Capacitación y Formación de Jóvenes, orientadas cada una de ellas en Bloques Central, Norte Oriente y Sur Occidente según los municipios priorizados por el Programa. Estas necesidades se identifican a partir de fuentes secundarias (documentales), entrevistas directas y talleres de opinión participativa, involucrando a gremios, asociaciones empresariales, cooperativas, instituciones de gobierno así también de otras fuentes primarias relevantes.

De los estudios de Seguimiento a Egresados de los programas de formación del INTECAP y de acuerdo con la interpretación de los mismos, se determina el estatus de inserción laboral un tiempo después de su certificación, ya sea inserción en relación de dependencia, por autoempleo o por emprendimiento de un negocio. El objetivo es monitorear la pertinencia de los programas de formación, identificar las ocupaciones con creciente o decreciente demanda en el mercado laboral e identificar el índice de inserción laboral efectiva.

El contacto con los egresados se realiza de forma directa por distintos medios. En 2016 se dio seguimiento a eventos de Soldador Industrial, Mecánico Automotriz Gasolina, Electricista Instalador Domiciliario, Enderezador y Pintor de Automóviles, Cocinero, Electricista de Mantenimiento Industrial, Mecánico de Mantenimiento Industrial, Técnico en Electrónica Industrial y Bachiller en Ciencias y Letras, Mecánico de Refrigeración y Aire Acondicionado, Mecánico del Tractor Agrícola, Mecánico de Motocicletas y Mototaxis, Técnico en Electrónica Industrial, Técnico en Electromecánica Industrial y Bachiller en Ciencias y Letras, entre otros.

Como respuesta institucional a partir del 2016 el INTECAP ofrece la formación ocupacional flexible, que se brinda a través del diseño a la medida de los requerimientos y necesidades de las empresas, el sector gobierno, las organizaciones no gubernamentales, las autoridades locales y las contrapartes definidas.

Por ello la finalidad de la formación ocupacional flexible es capacitar, en poco tiempo, a un número de personas con objetivos precisos, por ejemplo, procesos de reconversión ocupacional, provocados por cambios tecnológicos u organizacionales de las empresas. Producto de este diseño se trabajan enfoques modulares, que responden a cada necesidad en la industria.

La formación ocupacional flexible se puede brindar a través de módulos desarrollados en distintos períodos no secuenciales, para que los participantes desarrollen las capacidades técnicas para el ejercicio de un grupo reducido de funciones, o bien, capacidades transversales para el desempeño efectivo de una ocupación. Además, se trabaja en escenarios, alcances focalizados, horarios y requisitos más flexibles, para el requerimiento y la inserción de jóvenes y adultos al mercado laboral.

En las áreas de agrícola, industria y construcción, se diseñaron materiales referenciales de servicios y buenas prácticas para cada especialidad del sector industrial; se elaboraron eventos contra demanda en el sector agrícola, por ejemplo, el Guía agrícola en la producción de arveja; también se rediseñaron los planes para la formación de las carreras técnicas de nivel medio con actualizaciones tecnológicas de equipamiento, descritas por el sector productivo y referentes internacionales de competencia como Worldskills; asimismo, se encuentran disponibles más del 80 % de los planes para la formación correspondientes a la oferta formativa 2017.

En las áreas de comercio y servicios se desarrollaron los diseños para los eventos certificables de las carreras técnicas de nivel medio y medio superior para formación de jóvenes y adultos, diplomados y módulos independientes para apoyar la formación a distancia y formación en las TIC's, entre ellos Community manager, Instalación y configuración de Windows Server, respectivamente.

En el área de gastronomía se rediseñaron las carreras de Cocinero Internacional y Cocinero, además se crearon dos nuevas carreras técnicas de nivel medio y cinco de formación de jóvenes y adultos en el área de estilismo y esteticismo.

En el área de las TIC's se creó una nueva carrera focalizada para el área rural con orientación en redes. Se elaboró material didáctico para los eventos Windows 10 y Office 2016, inicial y complementario. Se crearon los eventos Inclusión digital (Windows y Office) y Office Avanzado Google Apps y Office 365; además, dos nuevos diplomados uno de auditorías de calidad y otro del área de turismo.



Es importante mencionar que a través de la Intecapedia se proporciona a los instructores y los administradores de la formación material didáctico y pedagógico base, estandarizado y actualizado de cada uno de los eventos certificables, para facilitar el aprendizaje significativo, la comunicación, la interacción y el conocimiento integral. En ella se pueden encontrar perfiles profesionales, perfiles de carrera, planes para la formación, manuales técnicos, material referencial y de apoyo didáctico, cuadernos de trabajo para el participante, guías didácticas para el instructor, videos y animaciones, entre otros materiales.

En el 2016 fueron emitidos 19,685 documentos de certificación, entre ellos: 14,696 títulos, certificados ocupacionales, diplomas y certificados modulares; 3,037 certificados de competencia laboral y 1,952 constancias de participación.

Adicionalmente, el Centro de Documentación, que presta los servicios de biblioteca con consulta interna y externa, tiempo en internet o equipo de cómputo, impresiones a color y negro, escaneo de documentos, fotocopias y venta de manuales institucionales; registró un total de 88,300 personas atendidas durante el 2016.

Durante el 2016, la División Técnica diseñó 471 productos técnico-pedagógicos para apoyar el desarrollo de las carreras, cursos y módulos que se imparten en el INTECAP, entre ellos:

63	• Perfiles de carrera (documento técnico-pedagógico que contiene la información necesaria para desarrollar una carrera).
354	• Planes para la formación (diseño curricular, especificaciones y requisitos de una carrera o curso)
28	• Materiales didácticos impresos (manuales técnicos de apoyo y de referencia para el participante)
26	• Instrumentos de evaluación teórico-prácticos (elementos técnico-didácticos con contenidos teóricos y prácticos, aplicados para otorgar la Certificación laboral)





Convenios y Alianzas

Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente de la República -SOSEP-

En junio de 2016, la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente de la República -SOSEP- y el Instituto Técnico de Capacitación y Productividad -INTECAP-, suscribieron un Convenio de Servicios Técnicos de Capacitación, con el objetivo de capacitar a mujeres, beneficiarias del Programa Creciendo Seguro; a través de 93 eventos de 40 horas cada uno en 20 de los 22 departamentos del país.

En total, fueron atendidas 1,753 mujeres en eventos de capacitación como: Crianza de ganado porcino, Elaboración de embutidos crudos, carnitas y chicharrones, Procesamiento de productos lácteos, Envasado de frutas y verduras, Gastronomía guatemalteca, Repostería comercial y Artesanías con productos reciclados, entre otros.

Ministerio de Economía -MINECO-

A finales del 2015, el INTECAP firmó el Contrato de Servicios: CONT-SERV-04-2015-PP1 (DCI-ALA/2015/366-080), "Capacitación Técnica y Certificación de Jóvenes", en el marco del "Programa de Generación de Empleo y Educación Vocacional para Jóvenes en Guatemala" con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de los jóvenes de Guatemala, al brindarles oportunidades de trabajo de calidad; asimismo, mejorar las condiciones de empleabilidad de los jóvenes a través de la capacitación profesional, certificación y mejoramiento de los canales de intermediación de la oferta y demanda de trabajo.

Este proyecto está dirigido a jóvenes (hombres y mujeres) de 14 a 29 años y tiene cobertura a nivel nacional. Las metas del proyecto son 8,010 jóvenes capacitados y certificados por el INTECAP y 1,200 jóvenes certificados en competencias (capacidades) laborales, que les permitan una mayor y mejor empleabilidad, para el logro de la inserción laboral o el trabajo por cuenta propia.

Durante el 2016, fueron atendidas 1,978 personas en eventos como: Guía local de turistas, Cocinero de la gastronomía guatemalteca, Preparador de alimentos, Finishing School, Electricista instalador domiciliario, Panadero, Emprendimiento y Comercialización, entre otros.

Convenio USAID e INTECAP

En julio de 2016, el INTECAP firmó el Acuerdo de Subvención B06-2016LEA, proyecto Leer y Aprender financiado por la Agencia de los Estados Unidos de América para el Desarrollo Internacional y el Instituto Técnico de Capacitación y Productividad -INTECAP-, con el objetivo de favorecer a mujeres menores de 16 años embarazadas, madres jóvenes, madres jóvenes sin pareja, mujeres jóvenes viviendo con otros familiares que no son sus padres biológicos, jóvenes que han sufrido abusos, jóvenes migrantes que han sido deportados y jóvenes con necesidades especiales, entre otros; provenientes de varios municipios o comunidades.

Asimismo, facilitar el acceso a programas de formación laboral certificables estrechamente vinculados al crecimiento económico de la región y del país, que asegure el desarrollo de competencias (capacidades) laborales, dirigidos a Jóvenes Fuera de la Escuela (JFE).

Este proyecto, está dirigido a jóvenes (hombres y mujeres) de 15 a 24 años de edad y tiene cobertura en tres departamentos del altiplano de Guatemala.

Las metas del proyecto fueron capacitar y certificar por INTECAP a 163 jóvenes, en nueve eventos atendidos en su primera fase con 400 horas cada uno y 3,600 horas en total, del 21 de julio de 2016 al 27 de marzo de 2017.

Durante el 2016, fueron desarrolladas 3,262.3 horas de formación y 131 jóvenes atendidos en los eventos de: Mecánico de motocicletas y mototaxis, Electricista instalador domiciliario, Confeccionista de prendas de vestir para caballero y dama, Mecánico de refrigeración y aire acondicionado, Electricista reparador de electrodomésticos y Procesador de productos a base de frutas, hortalizas y cereales.

CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES



TIPOS DE CERTIFICACIÓN

- Conjunta
- Sectorial
- Por Especialidades
- Microsoft
- Personal del INTECAP
- Comités de esquemas de certificación: 3
- Normas de competencia laboral/perfiles profesionales: 46
- Certificados emitidos: 3,895

APOYO A PROYECTOS Y PROGRAMAS

- Comisión del migrante - Ministerio de Relaciones Exteriores
- Beca mi primer empleo: Ministerio de Desarrollo y Trabajo
- Programa de Generación de Empleo y Educación Vocacional para Jóvenes en Guatemala, Ministerio de Economía-Unión Europea

ALGUNAS EMPRESAS, INSTITUCIONES U ORGANIZACIONES ATENDIDAS:

- Gremial de Courier, paquetería y mensajería (Certificación Conjunta)
- Fogel de Centro América, S. A. (Operador de Montacargas)
- Colgate Palmolive (Operador de Montacargas en Nicaragua)
- Empresa Portuaria Nacional de Santo Tomás (Operador de Cabezal Portuario y Operador de Portacontenedores)
- Empresa Portuaria Quetzal (Operador de Cabezal Portuario, Operador de Montacargas y Operador de Portacontenedores)
- Combex-IM-Express Aéreo Aeropuerto Internacional La Aurora (Operador de Montacargas)
- Tigo (Certificación Microsoft)
- Telefónica Móviles Guatemala (Certificación Microsoft)
- Usac (Certificación Microsoft)
- Telus International (Certificación Microsoft)
- Banco GyT Continental (Certificación Microsoft)
- Xerox Guatemala (Certificación Microsoft)
- Banco de Guatemala (Certificación Microsoft)
- INDE (Certificación Conjunta)
- Mina Marlin (Certificación Conjunta)
- Ingenio Pantaleón, S.A. (Certificación Conjunta)
- SAT (Certificación Conjunta)
- INACIF (Certificación Conjunta)



COOPERACIÓN TÉCNICA INTERNACIONAL



- Visita oficial al INTECAP del Señor Taekeun Lee, Representante Residente de Koica en Guatemala.
- Firma del Convenio de Cooperación Técnica y Administrativa del INTECAP con el INFOTEP de República Dominicana, el cual tiene como objetivo unir esfuerzos para la promoción y desarrollo de la capacitación del talento humano, y así generar, intercambiar y transferir conocimientos y tecnologías entre ambas instituciones. Suscriben: Lic. Rafael Ovalles Director General del INFOTEP e Ing. Jorge Gallardo Flores, Gerente del INTECAP.
- Visitas técnicas de Comisión de Junta Directiva del INTECAP a SENAI de Brasil y SENA de Colombia, para conocer su modelo de gestión organizacional, educativa y de formación profesional en institutos de innovación y tecnología. Dialogar sobre estrategias y articulación con el sector productivo, el funcionamiento y organización del Centro Agropecuario.
- Participación en Corea del Sur, de los Licenciados Martha Prado y Carlos Ávila en el curso "Technical and Vocational Education and Training" patrocinado por Koica y el gobierno de Corea del Sur.
- Suscripción de Convenio de Cooperación con Universidad del Valle de Guatemala con el objetivo de desarrollar programas técnicos- académicos universitarios que eleven las competencias de estudiantes, docentes y personal administrativo del INTECAP y UVG.
- El estudiante del INTECAP Jorge Ávila del curso "Desarrollo de Aplicaciones Android" participó en el concurso IMAGINE CUP MICROSOFT, en Seattle USA, obteniendo un destacado lugar a nivel mundial entre los 10 mejores innovadores con su aplicación de localización de celulares.
- La Excelentísima Embajadora de los Estados Unidos de México, señora Mabel del Pilar Gómez Oliver hizo la entrega de 160 Certificados a igual número de instructores formados y evaluados por las instituciones mexicanas CONALEP y CONOCER en:
 - Manejo Higiénico de Alimentos
 - Preparación de Alimentos
 - Preparación y Servicio de Bebidas
 - Mantenimiento Industrial Básico
 - Operación de Montacargas Horizontal
 - Evaluación de Competencias de Candidatos con base a Estándares de Competencias
 - Instalación y mantenimiento de Sistemas de Aire Acondicionado y Refrigeración Comercial
 - Elaboración de Proyectos de Aprendizaje Integrando el Uso de las Tic's
- Visita del señor Seiji Tomiyasu, Representante Residente de la Agencia de Cooperación Internacional de Japón -JICA- con el objetivo de contribuir al desarrollo de proyectos institucionales.
- Conferencia del Lic. Dionisio Gutiérrez, en el Seminario Internacional "Perspectivas de la Formación de Docentes: Innovación, Calidad y Desarrollo" organizado por el INFOTEP en la República Dominicana.
- Representación técnica de 4 de instructores del INTECAP como expertos evaluadores en el SENA durante las Competencias WorldSkills de Colombia, para seleccionar a sus representantes en el evento mundial WSI a realizarse en Dubai, en las áreas de:
 - Polimecánica
 - Desafío de equipos de manufactura
 - Soluciones de software para negocios
 - Diseño Web
- Los Expertos designados fueron Mynor Ovidio Méndez Cruz, Instructor del Centro de Chiquimula, Edgar Bobadilla Guerra, Jefe Centro de Escuintla 1, César Alfredo Espinoza Gómez, Jefe de Taller, CG2, Arnoldo Chúa Payes, Instructor de Tecnología Avanzada CTI.
- Participación de 4 instructores en la "3ª. Edición del curso internacional de automatización industrial con enfoque en control numérico" (AMEXID/JICA/DGETI) realizado en Aguascalientes, México, de octubre a diciembre de 2016.
 - César Alfredo Espinoza Gómez
 - German Isidro López Xiloj
 - Irvin Darwin Rosales Cardona
 - Sergio Paulo Menchú Cayax
- Realización en Guatemala del Seminario-Taller internacional "Certificación de Competencias y Alternativas para la Inserción Laboral de Personas Migrantes en Centroamérica y República Dominicana". Evento regional con el objetivo de generar buenas prácticas para impulsar un Modelo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales. Apoyo de RED IFPS, CONALEP, Fundaciones: CAMMINA, AVINA, CINTERFOR y CISCA.
- En octubre la Unidad de Formación a Distancia, realizó el evento internacional "Aplicación de la enseñanza virtual en la Formación Profesional" con la participación de instituciones de formación profesional de Centroamérica y el Caribe.



¡Con e-learning la distancia y el tiempo ya no son barreras, son oportunidades!

El 2016 fue un año de oportunidades y fortalecimiento de la Unidad de Formación a Distancia; se diseñaron y se pusieron en marcha nuevos eventos que generaron más opciones de capacitación. Fueron más 23,900 participantes capacitados a través de Internet; lo que afirma que la distancia y el tiempo ya no son barrera para aprender.

Un año de oportunidades y avances

El equipo de trabajo de FAD logró innovar, centrando su esfuerzo en desarrollar ocho nuevos módulos certificables y en fortalecer los programas de formación en idiomas.

• Formación en Idiomas:

Se diseñó el programa de "Inglés para todos" para la enseñanza del idioma, que abarca desde un nivel Starters (para principiantes hasta un nivel Masters (para personas con un dominio más avanzado). A su vez, se desarrollaron los primeros 5 niveles del programa "Francés, para todos". A lo largo del año se atendió un total de 4,964 participantes en los programas de formación en idiomas.

• Fortalecimiento de la Alianza INTECAP - Agexport:

Se continuó la ejecución del programa Finishing School Certification for Call Center Representative, que es un programa de perfeccionamiento del idioma inglés y un modelo de formación para la empleabilidad. Este programa de formación se desarrolla durante 400 horas de inmersión total en el idioma inglés, divididas en 5 módulos de 80 horas cada uno y tiene como objetivo favorecer a jóvenes con necesidad de empleo, de tal manera que 380 de los 500 participantes que culminaron el programa tienen un trabajo como agentes de cuenta en la industria del contact center.

• Mejoramiento de la Comprensión Lectora:

Se continuó con la capacitación para el desarrollo de las destrezas lectoras en las carreras técnicas con bachillerato. En el 2016, los graduandos del bachillerato obtuvieron un promedio de 91.14 en la prueba de lectura en la evaluación que realiza el Mineduc, ubicando al INTECAP en el puesto 15 entre los mejores centros educativos.

• Villa de los Niños y Niñas - Asopaz:

Se da seguimiento al proyecto de capacitación e-learning propuesto en el acuerdo de cooperación INTECAP y Asopaz, en el que se logra capacitar a 1,466 participantes en diferentes eventos certificables, así como el programa de La Constitución y Yo.

• Producción Audiovisual:

Con el fin de fortalecer la formación presencial en otras unidades operativas del INTECAP, a través de prácticas demostrativas, se produjo 17 audiovisuales educativos de las siguientes especialidades: Mecánica Automotriz, Enderezado y Pintura Automotriz, Soldadura y Gastronomía, además, para fortalecer y dar a conocer el esfuerzo, las acciones de capacitación y asistencia técnica en las empresas y para que el público en general conozca la oferta de los diferentes centros de capacitación en todo el país. Asimismo, se produjo la tele revista mensual "A pie por el INTECAP".

• Desarrollo de Webinars:

Para fortalecer la oferta formativa, se desarrollaron diversos webinars por especialidad y en temas de relevancia como: Emprendimiento y Empresa; Tratados para Evitar la Doble Tributación; Métodos de Análisis Rápido para Control de Calidad de Agua Potable y Residual; Ingeniería y Tecnologías del Agua para Impulsar la Economía, la Salud y el Ambiente; entre otros.

• Guatemala Emprende:

En el marco de la semana mundial del emprendimiento, se realizó el primer encuentro de emprendedores, el cual contó con la participación de destacados expositores quienes compartieron conocimientos y experiencias con más de 100 emprendedores.

• Radio y Locución:

En alianza con el programa "Convivir" de la Municipalidad de Guatemala, se desarrolló el curso para jóvenes "Radio y Locución", el cual incluyó la implementación y operación de radios online. En este primer proyecto, egresaron 100 participantes.





ACTIVIDADES DE LOS RESTAURANTE-ESCUELA

Los participantes de las carreras de Cocinero, Cocinero Internacional, Técnico en Gastronomía y Repostero, realizaron sus prácticas para el desarrollo de habilidades y destrezas en los restaurante-escuela del INTECAP, ubicados en los siguientes Centros de Capacitación:

- Centro de Capacitación en Turismo en la Sede Central (Zona 5 de la Ciudad Capital)
- Centro de Capacitación de Santa Lucía Cotzumalguapa (km 93, CA-2)
- Centro de Capacitación de Retalhuleu (km 192 a Champerico)
- Centro de Capacitación de San Marcos (km 252 Caxaque)
- Centro de Capacitación de Quetzaltenango (Zona 3, Quetzaltenango)

En el 2016 se atendieron en estos cuatro restaurante-escuela, un total de 205,033 comensales a través de servicios de almuerzos, refacciones y eventos especiales.

205,033 COMENSALES



PARTICIPACIÓN DEL INTECAP EN EVENTOS



FERIA ALIMENTARIA Y FESTIVAL GASTRONÓMICO

En el mes de septiembre del 2016, el INTECAP participó en la Feria Alimentaria Internacional de Guatemala, la cual finalizó con el Festival Gastronómico Internacional. Esta es una actividad no lucrativa que motiva el desarrollo de la gastronomía internacional en Guatemala, que incluye las últimas tendencias en cuanto a técnicas, habilidades y estilo de servicio, de forma que la oferta gastronómica de nuestro país sea considerada de clase mundial. En esta actividad se contó con la participación de escuelas, hoteles y restaurantes de Guatemala.

En la Feria Alimentaria, el INTECAP obtuvo: 11 primeros lugares, 5 segundos lugares, 3 terceros lugares, 1 premio nombrado por el público, 2 premios en competencia junior chef y 2 reconocimientos por trayectoria. En el Festival Gastronómico, el INTECAP se hizo acreedor de: 8 primeros lugares, 10 segundos lugares, 10 terceros lugares y 9 mejores presentaciones. Los ganadores de estos premios pertenecen a los diferentes Centros de Capacitación del país, haciendo un total de 61 preseas que representan el esfuerzo y calidad de los participantes e instructores de las distintas carreras y cursos que se imparten en el Instituto.



ENTRENADORES DIDÁCTICOS



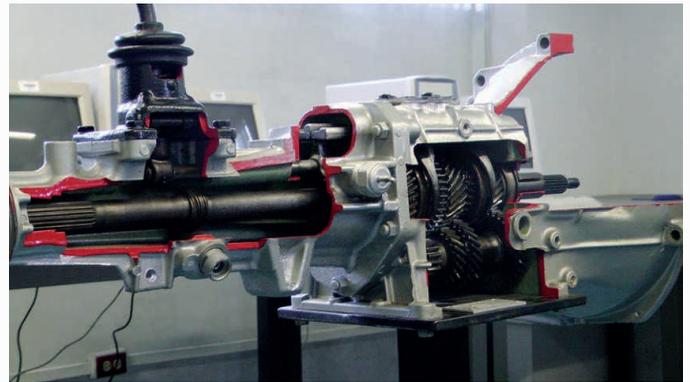
Los entrenadores o modelos didácticos, son equipos que permiten apoyar las actividades de enseñanza-aprendizaje, mediante el desarrollo de prácticas con componentes reales de trabajo.

Los entrenadores didácticos son fabricados en el Centro de Capacitación de Santa Lucía Cotzumalguapa, por instructores de las áreas de Electrónica Industrial, Mecánica Automotriz, Soldadura Industrial, Mecánica Industrial y Electricidad Industrial, con el apoyo de los estudiantes de estas áreas técnicas y bajo la coordinación de las autoridades del Centro.

En el año 2016 se produjeron y distribuyeron en los diferentes Centros del INTECAP, los siguientes modelos didácticos:

Nombre del modelo didáctico	Cantidad
Alumbrado del automóvil	2
Banco móvil de trabajo	7
Bomba central de frenos	5
Caja de velocidades tracción trasera	2
Control electrónico industrial	3
Electricidad industrial	5
Electro-neumática	1
Electrónica avanzada	4
Electrónica básica	5
Encendido electrónico del automóvil	2
Energía renovable	5
Mediciones eléctricas industriales	3
Mesa de cocina	5
Motor de arranque seccionado	6
Motor eléctrico trifásico	8
Sistema de carga y arranque	1
Total	64

En total se produjeron 64 modelos didácticos que fueron distribuidos a los Centros de Capacitación del INTECAP siguientes: Chiquimula, Coatepeque, Cobán, Escuintla 1, Escuintla 2, Guatemala 1, Guatemala 2, Guatemala 4, Jalapa, Jutiapa, Petén, Quetzaltenango, Quiché, Retalhuleu, Salamá, Santa Lucía, San Marcos, Santo Tomás, Sololá y Villa Nueva.





El INTECAP ha otorgado desde el año 2004 el Galardón a la Productividad y Competitividad Ricardo Castillo Sinibaldi, como un reconocimiento que premia y enaltece a empresas que se han destacado por su excelencia laboral, colocando en alto el nombre de Guatemala y aportando desarrollo al país.

En esta edición las Cámaras y Asociaciones que conforman los sectores del INTECAP (Comercio, Industria y Agropecuario) nominaron a 16 empresas que destacaron en el mercado laboral y productivo de nuestro país.



Por ser una empresa líder dedicada a la fabricación, comercialización y venta de calzado a nivel nacional e internacional. Cuenta con más de 100 años creando zapatos de alta durabilidad a través de procesos altamente tecnológicos y de acuerdo a especificaciones de los clientes, superando los más estrictos controles internacionales.



Por ser una empresa guatemalteca dedicada a la producción de café gourmet de alta calidad, con transformación y comercialización directa en el mercado nacional e internacional; enfocándose en las prácticas amigables con el ambiente mediante estrictos controles de calidad.



Por ser una empresa dedicada a la importación, producción, distribución y exportación de especialidades químicas, siendo la primera empresa en Guatemala en obtener la certificación de Oficina Verde para el área administrativa. Se basan en un sistema de valores con foco en "Performance" promoviendo una cultura corporativa que equilibra el desempeño en los negocios, intereses sociales y metas ambientales.



Por ser una empresa especializada en barnizado e impresión de láminas metálicas para la producción de envases, pilas secas y tapaderas, comprometida con la satisfacción del cliente a través de la mejora continua en procesos y productos, generando competitividad y eficacia.



Por ser una Financiera de prestigio, guatemalteca, especializada en soluciones de flujo de efectivo con los productos de factoring, leasing y fideicomisos, posicionándose como la mejor institución en el manejo e innovación de Factoraje siendo el gestor de patrimonios más reconocido en el país.



Por ser una empresa completa, objetiva e innovadora en plataformas de medios de comunicación, liderando en la producción, presentación y análisis de noticias nacionales e internacionales, noticias digitales, deportes y entretenimiento, con un equipo de trabajo profesional y responsable que informa y sirve a la población guatemalteca de forma honesta y puntual a través de altos estándares de calidad. Grupo A se conforma por Canal Antigua, Canal Antigua Sports, Revista Contrapoder, Diario Digital y AT Pantallas.



Por ser una empresa que se dedica a la producción y venta de los productos derivados de la palma de aceite. Es una empresa que trabaja con altos estándares de calidad y está comprometida hacia la mejora del bienestar de sus colaboradores y las comunidades aledañas a las operaciones.



Por ser una empresa guatemalteca que se dedica a la fabricación y comercialización de materiales de construcción; debiendo su éxito al compromiso de sus colaboradores, la sinergia de sus proveedores y la preferencia de sus clientes.



CERVECERÍA CENTRO AMERICANA, S.A.
CREEMOS, CONFIAMOS E INVERTIMOS EN GUATEMALA

Por ser una industria guatemalteca pionera en la producción de cerveza. Cuenta con 125 años de existencia, fomentando el crecimiento económico del país, a través del trabajo responsable que diariamente realizan cientos de hombres y mujeres que conforman la gran familia cervecera. Cervecería Centroamericana cree, confía e invierte en Guatemala coadyuvando al desarrollo de nuestra patria.



Por ser una empresa líder a nivel mundial especializada en la extracción de minerales que emplea procesos modernos con los más altos estándares en seguridad, responsabilidad operativa y ambiental, colocando a Guatemala como el noveno mayor exportador de plata; contribuyendo así a la productividad y competitividad del país.



Por ser una empresa dedicada a la distribución y venta de aros, llantas, accesorios y servicio automotriz en Guatemala, ofreciendo excelencia, calidad y tecnología, garantizando la efectividad en sus productos y servicios.



AGROPECUARIA ALTORR, S.A.

Por ser una finca productora de café que aprovecha y conserva sus recursos naturales y biodiversidad en forma rentable y racional, a través de la producción agropecuaria, industrial y forestal, el agroecoturismo y la capacitación, para el beneficio y desarrollo del país.



Por su competitividad en servicios de construcción industrial, proyectos de generación de energía, residencias multifamiliares, edificios de gran envergadura para diversos usos, cimentaciones profundas, estabilización de taludes, obras marítimas, estructuras y productos especiales en acero en Guatemala y en otros países centroamericanos. Cuenta con altos estándares de calidad y recurso humano con valores, comprometidos y continuamente capacitados, contribuyendo así a la productividad del país.



Por ser una empresa que se dedica a la fabricación de sacos de papel de alta calidad para la industria de la construcción y de químicos, a través de tecnología avanzada, liderazgo, innovación comercial, efectividad organizacional y desarrollo sostenible, logrando posicionarse en la región de Centro América y del Caribe.



Por ser una empresa especializada en la producción de telas, cortes, costuras, acabados, inspección, empaque y exportación de prendas de tejido de punto, siendo una de las mayores empleadoras en la zona occidental del país; enfocándose en la capacitación, tecnificación y especialización de personal para desarrollar producto de calidad en el mercado textil nacional e internacional.



NO TE FALLA

Por ser la empresa pionera, líder e innovadora en el mercado de seguros en Guatemala, garantizando a sus clientes y usuarios la mejor experiencia y atención en sus productos y servicios.





GANADOR DEL GALARDÓN



CERVECERÍA CENTRO AMERICANA, S.A.
CREEMOS, CONFIAMOS E INVERTIMOS EN GUATEMALA



M
HO



MENCIÓN HONORÍFICA



MENCIÓN HONORÍFICA



MENCIÓN HONORÍFICA





CAPACITACIÓN DE PERSONAL TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO DEL INTECAP

DEPARTAMENTO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

El Departamento de Bienestar Capacitación y Desarrollo, busca elevar el nivel de dominio de las competencias técnicas, conductuales y de gestión del personal técnico administrativo de la Institución, para ello ha creado los programas de capacitación acorde a las necesidades identificadas; además implementó un programa específico para la formación de los instructores, dicho programa tiene como objetivo elevar el nivel de dominio de las competencias técnicas, metodológicas, de uso de TIC's, desarrollo personal integral y competencias de gestión de los instructores,

Las acciones desarrolladas en el Plan de Capacitación 2016, se enmarcan en cuatro ejes principales los cuales están alineados con las estrategias institucionales, siendo estas:

1. Capacitación para el Fortalecimiento del Modelo de Formación Profesional. En este eje se fortalecieron las competencias metodológicas de los instructores, jefes de taller, supervisores, jefes técnico pedagógico con un total de 76 eventos de capacitación, 1,937 participaciones y 5,648 horas. Además se fortalecieron las competencias de uso de Tic's y Desarrollo Personal Integral.

2. Capacitación para la Mejora de la Gestión Institucional. En este eje se desarrollaron los programas orientados a mejorar las competencias del personal técnico administrativo para el cumplimiento de las funciones en sus puestos de trabajo, entre los temas principales que se abordaron están: Cultura de Servicio, Uso de Herramientas Informáticas, Cultura de Calidad, así como temas asociados a áreas específicas como Recursos Humanos, Finanzas y Auditoría entre otras. En total se alcanzaron 875 participaciones, con un total de 146 eventos y 4,064 horas de capacitación.

3. Capacitación para la Mejora de las Competencias Técnicas de los Instructores con Estándares Nacionales e Internacionales. Otro de los ejes principales sobre los cuales se realizaron acciones de capacitación orientadas a elevar la calidad de la formación que se imparte en el INTECAP, comprende la formación y capacitación de los instructores en sus dominios técnicos, para este efecto se capacitaron en temas específicos de su ocupación a 489 instructores con programas, que suman 180 eventos y un total de 14,554 horas ejecutadas.

Además de la capacitación con estándares internacionales, se desarrollaron 23 eventos y 39 participaciones, entre los temas en que se capacitó al personal técnico docente y administrativo en el exterior, se incluyen: Curso de Mecatrónica y Soldadura (Brasil), Curso de Robótica Móvil (Colombia), Automatización con enfoque en Control Industrial (México). Entre otros temas se encuentran: Taller de Prospección de la Formación Profesional (Costa Rica), Conferencia Internacional de Formación Profesional (Brasil), Technical and Vocational Educational and IT Training (Corea del Sur), Academy Conference Latinoamérica y el Caribe (México).

4. Programa Escuela de Formación de Instructores. El 15 de diciembre de 2016 se graduaron 71 nuevos instructores en cuatro especialidades principales siendo estas: Mecánica Automotriz, Electricidad Industrial, Gastronomía y Esteticismo, esta promoción de nuevos instructores está orientado a estandarizar y elevar el nivel de calidad de la formación profesional que se imparte en los diferentes Centros y Sedes del INTECAP. El grupo que egresa pone de manifiesto los esfuerzos que la Institución realiza para el fortalecimiento del recurso humano, el cual debe estar formado al más alto nivel en las áreas metodológicas, técnicas, desarrollo personal integral, uso de Tic's y gestión, cumpliendo así con lo establecido en la Ley Orgánica del INTECAP en su artículo 6 inciso 7.

CAPACITACIÓN DE PERSONAL TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO DEL INTECAP



El Programa de Formación de Instructores comprende tres etapas, la formación transversal la cual incluye áreas conductuales, metodológicas, gestión, uso de las tecnologías de la información e innovación, el área técnica integrada por cada uno de los módulos de acuerdo a su especialidad y la formación práctica en empresas, que se desarrolló tanto en empresas nacionales como internacionales. Entre las empresas internacionales se encuentran R & R (Chile), Jaime & Gianni (España), Hotel Villa Retiro, Quique Da Costa y Ni Neu (España).

Durante el 2016 también realizó su formación en la etapa transversal una segunda promoción integrada por 24 instructores, quienes ya se encuentran prestando sus servicios a la Institución en los diferentes Centros o Sedes.

Entre otras acciones relevantes en el desarrollo del recurso humano, se encuentra la asistencia técnica que el INTECAP ha brindado a otras Instituciones de Formación Profesional, con la transferencia de conocimientos en áreas tecnológicas tales como: En el marco de Worldskills Américas 2016, cuatro expertos del INTECAP participaron como evaluadores en las competencias de Worldskills Colombia; además otros instructores impartieron programas como: Conferencia "Buenas Prácticas en los Centros de Formación Docente en Centroamérica y el Caribe" en el segundo Congreso Nacional de Educación Técnica y Formación Profesional (Nicaragua), Congreso de Formación de Formadores (República Dominicana), Cursos de -AUTOCAD Y ANIMACIÓN 3D (República Dominicana), Sistema Eléctrico de la Motocicleta (Honduras) y la exposición en la Conferencia Internacional de Formación Profesional 2016, con el tema "Gestión de la Formación de Formadores" (Brasil) en donde se expusieron los principales modelos de formación profesional a nivel de América y Europa en materia de: tecnología, metodología; siendo el INTECAP uno de los pioneros a nivel de América en implementar un modelo de formación profesional que responde a las necesidades del mercado laboral, a las tendencias mundiales en materia de desarrollo del recurso humano y es un referente para los países de la región.



INFRAESTRUCTURA 2016



CONSTRUCCIÓN DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN DEL INTECAP EN MAZATENANGO, SUCHITEPÉQUEZ

El proyecto del Centro de Capacitación de Mazatenango, está ubicado en el Km 163 Ruta CA-02 Occidente, Mazatenango, Suchitepéquez.

El terreno donde ya inició la construcción tiene un área de 20,555 mts² y tendrá más de 11 mil metros cuadrados de urbanización y más de 9 mil metros cuadrados de construcción.

Tendrá capacidad de atención para 1,625 participantes y contará con:

- Administración (edificio de dos niveles), con Laboratorios de Computación, Taller de Esteticismo, aulas teóricas y salones de usos múltiples.

- Gastronomía (Cocina, Panadería, Procesamiento de Alimentos, área de restaurante).

- Taller de Mantenimiento Industrial 1 (Laboratorio de: Plantas Térmicas, Neumática, Hidráulica, Refrigeración y Aire Acondicionado).

- Taller de Mantenimiento Industrial 2 (Soldadura).

- Taller de Transporte Pesado.

- Taller de Tecnología del Automóvil.

- 110 parqueos.

El terreno fue donado por Aluno, S.A. El INTECAP invertirá 59 millones de quetzales en el proyecto y la construcción se finalizará a mediados del 2018.



TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES -TIC'S-



EVENTOS DE IMPACTO

1. **Google I/O.** Es un congreso para desarrolladores Web que anualmente permite descubrir las tendencias, aplicaciones Web y tecnologías abiertas de Internet.

INTECAP ha realizado extensiones a este evento desde 2015, durante las cual se han impartido seminarios, realizado presentaciones de proyectos elaborados por alumnos del INTECAP y la transmisión en vivo (streaming) de las charlas desde la sede de Google en Estados Unidos. Se impartieron 4 seminarios , atendiendo un total de 377 personas.

2. **Comunidad de Google.** Durante el año, se impartieron un total de 12 seminarios en conjunto con la comunidad de usuarios de Guatemala, con diversos temas en los cuales se mostraron los avances en la tecnología y herramientas del gigante informático GOOGLE, capacitando a 421 personas.
3. **CIO Road Trip.** Seminario impartido por HP - ORBE que permite evaluar el FODA de una empresa, aplicando terminología de redes participantes, impartándose a 8 personas nivel ejecutivo.
4. **Moodley Day.** El evento tiene como propósito mostrar la potencialidad de Moodle creando recursos con estándares de calidad y seguridad, permitiendo que toda persona o institución utilice este Manejador de Contenidos Educativos dentro de sus procesos educativos, de capacitación y formación continua. Se impartieron 2 seminarios y se atendieron a 96 participantes.
5. **CSRIT -Seguridad Informática.** Seminario sobre Seguridad Informática, casos de éxito impartido por expositores de la República de Corea, se atendieron a 24 personas.

6. **Comercio Electrónico.** Se atendieron 2 seminarios para un total de 80 participantes.

7. **Día de Internet.** Se atendieron 6 seminarios para un total de 198 participantes.

8. **Java Day Guatemala.** Es un evento que reúne a los líderes y entusiastas de Java en Guatemala. El evento es promovido por la Comunidad de Usuarios de Java en Guatemala, siendo el INTECAP sede en varias ocasiones. En 2016 se logró atender a 461 personas, en 27 seminarios con expositores aportados por el Java Users Group, JUG.

9. **MTA Challenge 2016.** Evento coordinado por el INTECAP y Microsoft, donde se atendieron 50 Actas, atendiendo a 975 participantes; además se propició la preparación para las certificaciones MTA en las áreas de redes, programación y base de datos.

10. **Cisco Academy Day Guatemala 2017.** Es una actividad internacional en la cual participaron los instructores acreditados por CISCO, el Manager Técnico de Cisco para latinoamerica José Pablo Esquivel y la Manager Marisol Ibarra. En esta actividad se brindó capacitación de la plataforma www.netacad.com y de nuevos eventos que imparte Cisco Networking Academy. INTECAP como Centro de Soporte y Centro de Capacitación de Instructores fue elegida como sede, donde asistieron 44 instructores.



EQUIPAMIENTO 2016



Anualmente el INTECAP asigna un presupuesto para atender las necesidades de maquinaria y equipo de los talleres y laboratorios de los Centros de Capacitación en todo el país. Las líneas de intervención están dirigidas en tres enfoque, el primero a reemplazar equipo que ya cumplió su vida útil o que por desgaste sufre fallas irreparables, el segundo está orientado a complementar equipo para atender las necesidades de formación y capacitación de un mayor número de participantes debido a una creciente demanda en las diferentes especialidades y el último considera la inversión en nueva tecnología que se incorpora en los ambientes laborales relacionados a las diferentes especialidades que se forman en la Institución.

La asignación presupuestaria para el equipamiento institucional en el ejercicio fiscal 2016, fue de Q.54,000,000.00 La ejecución realizada al 31 de diciembre del año 2016 fue de Q. 32,748,107.24, para una ejecución del 61%. El detalle por renglón se presenta en el cuadro adjunto.

Descripción del Renglón	Monto Final Asignado (Q)	Monto Ejecutado por Renglón (Q) y devengado al 31/12
Presupuestario		
313 "Otros bienes muebles preexistentes"	100,000.00	18,000.00
321 "Maquinaria y equipo de producción"	12,811,066.00	8,463,044.84
322 "Equipo de oficina"	838,475.00	604,750.35
323 "Equipo médico-sanitario y de laboratorio"	113,150.00	74,716.00
324 "Equipo educacional, cultural y recreativo"	1,936,600.00	1,487,675.00
325 "Equipo de transporte"	1,460,000.00	415,990.00
326 "Equipo para comunicaciones"	5,632,080.00	115,800.80
328 "Equipo de cómputo"	5,349,499.00	3,597,922.08
329 "Otras maquinarias y equipos"	25,609,130.00	17,970,208.17
351 "Libros, Revistas y Otros elementos Coleccionables"	150,000.00	0.00
TOTAL EJECUTADO	54,000,000.00	32,748,107.24

Dentro de las acciones relevantes realizadas, se encuentra la adquisición de equipo de cómputo, destinado a reemplazar unidades con más de 10 años de antigüedad, lo que representa una actualización tecnológica significativa. Así también la adquisición de equipo para las especialidades de Electricidad Industrial, Electrónica Industrial, Mecánica Automotriz, Refrigeración y Aire Acondicionado, Mantenimiento Industrial, Mecánica Industrial, Mecánica Agrícola, Laboratorios de Alta Tecnología, como Hidráulica, Neumática, Automatización y Control de Procesos.

Se incorpora como nueva tecnología equipo de ensayos no destructivos y una primera fase de simuladores de soldadura, En el área de transporte pesado, se incorporaron 2 simuladores de conducción, que tienen más de 18 opciones para tipos de buses y camiones con diferentes unidades de arrastre, están habilitados con rutas de diferentes tramos de carreteras del país y el instructor puede simular riesgos, condiciones climáticas, tráfico, evaluando el comportamiento del piloto ante diferentes situaciones. Con este equipo se estará atendiendo la demanda del sector transporte de apoyar con acciones de capacitación, formación, evaluación y certificación de pilotos, impactando a mediano plazo en mejores prácticas en el manejo de este tipo de transporte.

Se implementó nueva tecnología en el área de mecanizado con dos Centros de Control Numérico Computarizado, se renovaron 5 laboratorios de autotónica en talleres de mecánica automotriz de diferentes Centros de Capacitación.

Otro elemento importante es la inversión en equipo para las áreas de redes, diseño web y otras carreras del área de Tecnologías de la Información y Comunicación. Con estas acciones la Institución apunta hacia la mejora de la calidad, la innovación y un servicio de formación y capacitación de excelencia.

AUDITORÍAS AL GASTO INSTITUCIONAL



INFORMACIÓN FINANCIERA

Las actividades financieras del INTECAP están enmarcadas totalmente en un ámbito de transparencia y de acuerdo con la Ley, y para ello, se cuenta con un equipo de auditores altamente competentes tanto en las distintas Divisiones Regionales del país como en la Sede Central. Constantemente se realizan evaluaciones de control interno con la finalidad de evaluar la eficacia, transparencia y oportunidad de las operaciones.

Adicionalmente, la Junta Directiva del INTECAP anualmente contrata los servicios de una firma de auditoría externa para evaluar la ejecución presupuestaria y auditar los Estados Financieros del último ejercicio fiscal finalizado.

Asimismo, la Contraloría General de Cuentas realiza auditoría permanente, emitiendo su respectivo dictamen.

Los dictámenes emitidos por la auditoría externa y Contraloría General de Cuentas son de primer orden y aprueban el uso y destino de los recursos de conformidad a normas de auditoría generalmente aceptadas, normas de auditoría gubernamental y a principios de contabilidad generalmente aceptados.

PLAN ANUAL DE AUDITORÍA AUDITORÍAS REALIZADAS 2016		NO. DE INFORMES
DESCRIPCIÓN		
Auditorías Estados Financieros		41
Auditorías Administrativas		35
Auditoría de Informática		3
Auditorías Portafolio de Inversiones		7
Nóminas y Planillas		6
Auditorías de obras		3
Sub-Total	Plan Anual Auditoría	90
<u>(+) Auditorías especiales</u>		23
	Plan de Prestaciones	3
	Baja de bienes inservibles	4
	Recepción de bienes	5
	Arqueos Certificados Inversión	11
TOTAL- AUDITORÍAS REALIZADAS		113

Fuente- SAG-UDAI. INTECAP

ESTADO DE ACTIVOS, PASIVOS Y PATRIMONIO DEL INTECAP

BALANCE GENERAL INSTITUTO TÉCNICO DE CAPACITACIÓN Y PRODUCTIVIDAD

Al 31 de diciembre 2016-2015

Cifras expresadas en Quetzales

Cuentas	31/12/2016	31/12/2015	Variación	%
ACTIVO				
ACTIVO CORRIENTE				
Bancos	23,667,614	4,867,512	18,800,102	386
Inversiones Temporales	513,000,000	785,000,000	-272,000,000	- 35
Cuentas por Cobrar a Corto Plazo	491,726	334,512	157,214	47
Documentos a Cobrar a Corto Plazo	50,000	68,247	-18,247	- 27
Anticipos Construcción Obras	10,567,764	0	10,567,764	-
Existencia de Productos y Subproductos	5,729,589	5,326,513	403,076	8
Suma del activo Corriente	553,506,693	795,596,784	-242,090,091	- 30
ACTIVO NO CORRIENTE				
Títulos y Valores a Largo Plazo	487,000,000		487,000,000	100
Otras Cuentas a Cobrar a Largo Plazo	66,464	72,982	-6,518	- 9
Documentos a Cobrar a Largo Plazo	68,247		68,247	100
Derechos y Depósitos Diversos	799	799	0	-
Suma del activo no Corriente	487,135,510	73,781	487,061,729	660,145
PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO				
Propiedad y Planta en Operación	688,526,200	607,748,022	80,778,178	13
Maquinaria y Equipo	382,812,788	369,048,047	13,764,741	4
Otros Activos Fijos	96,969,607	79,027,007	17,942,600	23
Suma parcial	1,168,308,595	1,055,823,076	112,485,519	11
(-)Depr. Acum. Propiedad, Planta y Equipo	-410,375,113	-341,961,278	-68,413,835	20
Suma parcial	757,933,482	713,861,798	44,071,683	6
Tierras y Terrenos	18,361,198	18,361,198	0	0
Construcciones en Proceso	6,961,178	80,978,150	-74,016,972	- 91
Suma de la Propiedad, Planta y Equipo	783,255,858	813,201,146	-29,945,289	- 4
TOTAL DEL ACTIVO	1,823,898,061	1,608,871,711	215,026,349	13
PASIVO				
PASIVO CORRIENTE				
Cuentas Comerciales a Pagar Corto Plazo	23,276	17,960	5,316	30
Gastos del Personal a Pagar Corto Plazo	1,837,470	1,918,311	-80,841	- 4
Suma el Pasivo Corto Plazo	1,860,746	1,936,271	-75,525	- 4
Fondos en Garantía	3,668	3,000	668	22
SUMA PASIVO	1,864,414	1,939,271	-74,857	- 4
PATRIMONIO INSTITUCIONAL				
Resultados de Ejercicios Anteriores	1,601,605,927	1,422,183,646	179,422,281	13
Existencia de Productos y Subproductos	5,729,589	5,326,513	403,076	8
Resultado del Ejercicio	214,698,131	179,422,281	35,275,850	20
Suma del Patrimonio Institucional	1,822,033,647	1,606,932,440	215,101,207	13
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	1,823,898,061	1,608,871,711	215,026,349	13

FUENTE: Sistema de Contabilidad Integrada SICOIN DES

ESTADO DE LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS DEL INTECAP



Ejecución del Presupuesto de Ingresos y Egresos Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2016-2015 -Cifras expresadas en Quetzales-

Cuentas	Presupuesto 2016	Ejecución al 31/12/2016	% Ejecución	Ejecución al 31/12/2015	Diferencia 2016-2015	% Diferencia
INGRESOS						
Recaudación Tasa Patronal	380,700,000	413,454,241	109	383,115,625	30,338,616	7
Convenios de pagos por Tasa Patronal INTECAP	0	99,803	0	589,151	-489,348	(490)
Arrendamientos Varios	2,300,000	2,449,939	107	2,409,197	40,742	2
Venta de Productos	6,875,251	4,132,057	60	7,401,200	-3,269,143	(79)
Venta de Servicios Capacitación	45,715,200	52,147,598	114	50,022,768	2,124,830	4
Intereses Cuentas Bancarias	450,000	714,020	159	511,864	202,156	28
Intereses Inversiones a Plazo Fijo	54,720,549	73,059,382	134	59,402,903	13,656,479	19
TOTAL INGRESOS	490,761,000	546,057,040	111	503,452,708	42,604,332	8
EGRESOS						
Funcionamiento						
Administración	129,116,760	87,394,019	68	89,926,963	-2,532,944	(3)
Operación	229,644,240	174,603,484	76	174,095,825	507,659	0
Suma Parcial	358,761,000	261,997,503	73	264,022,788	-2,025,285	(1)
Inversión						
Ampliación y/o mejoramiento a la Infraestructura	58,000,000	6,961,178	12	103,672,987	-96,711,809	0
Compras de Terrenos	20,000,000	0	0	4,241,071	-4,241,071	0
Equipamiento	54,000,000	32,748,107	61	53,374,443	-20,626,336	(63)
Suma Parcial	132,000,000	39,709,285	30	161,288,501	-121,579,216	(306)
TOTAL EGRESOS	490,761,000	301,706,788	61	425,311,289	-123,604,501	(41)



 1565



WWW.INTECAP.EDU.GT

